

Thuận Nam, ngày 25 tháng 4 năm 2019

Số: 22/BC-DTT

## BÁO CÁO KẾT QUẢ THANH TRA

**Việc chấp hành quy định pháp luật trong sử dụng kinh phí ngân sách  
thanh toán lương; đồng thời đề nghị thanh toán chế độ bảo  
hiểm xã hội cho giáo viên, nhân viên tại các trường  
trên địa bàn xã Cà Ná và xã Phước Diêm**

Thực hiện Quyết định thanh tra số 08/QĐ-TTH ngày 04/3/2019 của Chánh Thanh tra huyện về thanh tra việc chấp hành quy định của pháp luật trong sử dụng kinh phí ngân sách thanh toán lương; đồng thời đề nghị thanh toán chế độ bảo hiểm xã hội (BHXH) cho giáo viên, nhân viên tại các trường trên địa bàn xã Cà Ná và xã Phước Diêm.

Từ ngày 13/3/2019 đến ngày 22/4/2019, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra tại các trường trên địa bàn xã Cà Ná và xã Phước Diêm; trên cơ sở thông tin, tài liệu do cơ quan BHXH huyện cung cấp, chứng từ được lưu giữ tại các trường; căn cứ Bộ Luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, các văn bản hướng dẫn thi hành và các văn bản khác có liên quan còn hiệu lực tại thời điểm thanh tra.

Sau đây là kết quả thanh tra:

### I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Trên địa bàn xã Cà Ná và xã Phước Diêm, huyện Thuận Nam có 06 trường thuộc Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện quản lý từ cấp Mầm non đến Trung học cơ sở bao gồm: 01 trường Trung học cơ sở, 03 trường Tiểu học, 01 trường Mẫu giáo và 01 trường Mầm non. Trong đó:

- Trường THCS Trương Văn Ly: được thành lập theo Quyết định số 40/2000/QĐ-UBND ngày 02/8/2000 của UBND huyện Ninh Phước (cũ); trường đóng trên địa bàn thôn Lạc Tân 3, xã Phước Diêm, huyện Thuận Nam; trường có 1.063 học sinh và 62 giáo viên, nhân viên.

- Trường Tiểu học Lạc Nghiệp: được thành lập theo Quyết định số 51/2000/QĐ-UBND ngày 02/08/2000 của UBND huyện Ninh Phước (cũ); trường đóng trên địa bàn thôn Lạc Nghiệp, xã Phước Diêm; trường có 1.499 học sinh và 77 giáo viên, nhân viên.

- Trường Tiểu học Lạc Sơn: được thành lập theo Quyết định số 2866/QĐ-UBND ngày 27/12/2010 của UBND huyện Thuận Nam; trường đóng trên địa



bản thôn Lạc Sơn 1, xã Cà Ná; trường có 468 học sinh và 21 giáo viên, nhân viên.

- Trường Tiểu học Thương Diêm: được thành lập theo Quyết định số 82/2000/QĐ-UBND ngày 02/8/2000 của UBND huyện Ninh Phước (cũ); trường đóng trên địa bàn thôn Thương Diêm 2, xã Phước Diêm; trường có 180 học sinh và 18 giáo viên, nhân viên.

- Trường Mẫu giáo Phước Diêm: được thành lập theo Quyết định số 243/QĐ-UBND ngày 11/5/1998 của UBND huyện Ninh Phước (cũ); trường đóng trên địa bàn thôn Lạc Tân 1, xã Phước Diêm; trường có 362 học sinh và 25 giáo viên, nhân viên.

- Trường Mầm non Cà Ná: được thành lập theo Quyết định số 58/QĐ-UBND ngày 25/7/2016 của UBND huyện Thuận Nam; trường đóng trên địa bàn thôn Lạc Nghiệp 2, xã Phước Diêm; trường có 333 học sinh và 23 giáo viên, nhân viên.

Tất cả giáo viên, nhân viên của các trường đều tham gia BHXH hàng năm; việc chi trả tiền lương và các khoản theo lương cho giáo viên, nhân viên kịp thời theo quy định.

Phụ trách công tác kế toán của các trường đều có trình độ chuyên môn là Đại học chuyên ngành kế toán. Được trang bị đầy đủ trang thiết bị, dụng cụ phục vụ cho công tác chuyên môn và được nhà trường chi trả đầy đủ các chế độ theo quy định.

## **II. KẾT QUẢ THANH TRA**

### **1. Tình hình chi trả chế độ BHXH của BHXH huyện cho giáo viên, nhân viên tại các trường học trên địa bàn.**

Người lao động tham gia BHXH bắt buộc được hưởng quyền lợi theo các chế độ: ốm đau, thai sản, dưỡng sức phục hồi sức khỏe, tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp, hưu trí và tử tuất; người lao động được hưởng trợ cấp ốm đau do quỹ BHXH chi trả cho thời gian nghỉ (không kể ngày nghỉ lễ, nghỉ tết, ngày nghỉ hàng tuần); người lao động sau thời gian hưởng chế độ ốm đau mà sức khỏe còn yếu thì được nghỉ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe và lao động nữ ngay sau thời gian hưởng chế độ thai sản, trong khoảng thời gian 30 ngày đầu làm việc mà sức khỏe chưa phục hồi thì được nghỉ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe từ 05 ngày đến 10 ngày, tùy thuộc vào tình hình sức khỏe; mức hưởng cho một ngày bằng 25% mức lương tối thiểu chung nếu nghỉ tại gia đình và bằng 40% mức lương tối thiểu chung nếu nghỉ tại cơ sở tập trung (theo Luật BHXH năm 2006) hoặc mức hưởng dưỡng sức, phục hồi sức khỏe sau khi ốm đau, thai sản một ngày bằng 30% mức lương cơ sở (theo Luật BHXH năm 2014).

Theo quy định tại Khoản 1 Điều 3 Luật BHXH số 71/2006/QH11 năm 2006; Luật BHXH số 58/2014/QH13 ngày 20/11/2014 quy định: “Bảo hiểm xã hội là sự bảo đảm thay thế hoặc bù đắp một phần thu nhập của người lao động khi họ bị giảm hoặc mất thu nhập do ốm đau, thai sản, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, thất nghiệp, hết tuổi lao động hoặc chết, trên cơ sở đóng vào quỹ bảo hiểm xã hội”. Từ quy định trên, giáo viên, nhân viên nộp giấy ra viện hoặc giấy chứng nhận nghỉ việc do ốm đau dùng cho những trường hợp điều trị ngoại trú do cơ sở khám chữa bệnh cấp. Để được hưởng chế độ ốm đau, nghỉ dưỡng sức phục hồi sức khỏe, nhà trường có trách nhiệm lập hồ sơ của giáo viên, nhân viên xin nghỉ chế độ: ốm đau, thai sản, trợ cấp dưỡng sức, phục hồi sức khỏe và nộp cho BHXH huyện để làm thủ tục giải quyết theo quy định của Luật BHXH.

Từ năm 2010 - 2017, BHXH huyện Thuận Nam đã giải quyết, chi trả các chế độ: ốm đau, thai sản, dưỡng sức phục hồi sức khỏe, ... cho giáo viên, nhân viên đang công tác tại 06 trường học trên địa bàn xã Cà Ná và xã Phước Diêm là 288 lượt người với số tiền: 1.819.916.700 đồng. Trong đó:

- Thai sản: 139 lượt, với số tiền là 1.663.990.300 đồng.
- Ốm đau: 52 lượt, với số tiền là 24.493.600 đồng.
- Dưỡng sức: 97 lượt, với số tiền là 131.432.800 đồng.

Qua xem xét hồ sơ thanh toán chế độ BHXH được lưu giữ tại các trường từ năm 2010-2017 cho thấy: Cơ quan BHXH huyện đã kịp thời giải quyết các chế độ cho giáo viên, nhân viên đúng quy định về chế độ và thời gian theo Khoản 3 Điều 117 Luật BHXH số 71/2006/QH11 năm 2006 về giải quyết hưởng chế độ ốm đau, thai sản, trợ cấp dưỡng sức, phục hồi sức khỏe sau ốm đau, thai sản quy định: “Tổ chức bảo hiểm xã hội có trách nhiệm quyết toán trong thời hạn mười lăm ngày, kể từ ngày nhận được hồ sơ hợp lệ; trường hợp không quyết toán thì phải trả lời bằng văn bản và nêu rõ lý do”. Trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày nhận đủ hồ sơ theo quy định, BHXH huyện sẽ xem xét, giải quyết và tổ chức chi trả cho giáo viên, nhân viên. Như vậy, trong thời gian qua BHXH huyện đã giải quyết chi trả chế độ cho giáo viên, nhân viên trên địa bàn đúng quy định của Luật BHXH về điều kiện, thời gian hưởng và mức hưởng theo quy định. Cụ thể:

T T	TÊN TRƯỜNG	Số lượt	Tổng cộng (đồng)	BHXH thanh toán					
				Thai sản		Ôm đau		DSPHSK	
				Số lượt	Số tiền (đồng)	Số lượt	Số tiền (đồng)	Số lượt	Số tiền (đồng)
I	Khối Mẫu giáo	40	229.051.800	15	205.046.600	12	3.141.700	13	20.863.500
1	Mầm non Củ Nà	5	47.601.000	2	41.870.800	1	459.200	2	5.271.000
2	MG Phước Diêm	35	181.450.800	13	163.175.800	11	2.682.500	11	15.592.500
II	Khối Tiểu học	150	997.873.200	85	924.816.000	21	10.276.200	44	62.781.000
1	Lục Nghiệp	102	673.850.800	54	624.323.700	15	5.268.600	33	44.258.500
2	Lục Sơn	33	213.662.200	21	197.676.900	4	2.507.800	8	13.477.500
3	Hương Diêm	15	110.360.200	10	102.815.400	2	2.499.800	3	5.045.000
III	Khối Trung học cơ sở	98	592.991.700	39	534.127.700	19	11.075.700	40	47.788.300
1	Trường Văn Lý	98	592.991.700	39	534.127.700	19	11.075.700	40	47.788.300
	CỘNG	288	1.819.916.700	139	1.663.990.300	52	24.493.600	97	131.432.800

## 2. Việc chi lương cho giáo viên, nhân viên trùng với thời gian thanh toán chế độ BHXH tại các trường học.

Để bù đắp một phần thu nhập cho giáo viên, nhân viên khi họ bị giảm hoặc mất thu nhập khi nghỉ ốm đau, thai sản, được nghỉ dưỡng sức và phục hồi sức khỏe theo quy định của Luật BHXH. Hiệu trưởng các trường có trách nhiệm trả trợ cấp BHXH cho giáo viên, nhân viên theo Điểm đ, Khoản 1, Điều 18 về trách nhiệm của người sử dụng lao động theo quy định của Luật BHXH năm 2006 là: “*Trả trợ cấp bảo hiểm xã hội cho người lao động*”. Qua làm việc với Kế toán và Hiệu trưởng các trường về giải quyết chế độ BHXH cho thấy:

Sau khi giáo viên, nhân viên nghỉ việc để điều trị bệnh, khi trở lại làm việc có trách nhiệm nộp giấy ra viện nếu điều trị nội trú hoặc giấy chứng nhận nghỉ việc hưởng BHXH có xác nhận của cơ sở y tế có thẩm quyền, theo các Điều 22: quy định về điều kiện hưởng chế độ ốm đau; Điều 28: quy định về điều kiện hưởng chế độ thai sản... tại Chương VIII: thủ tục thực hiện BHXH quy định hồ sơ hưởng chế độ ốm đau theo Điều 112; hồ sơ hưởng chế độ thai sản tại Điều 113 và hồ sơ hưởng trợ cấp dưỡng sức, phục hồi sức khỏe tại Điều 116 của Luật BHXH năm 2006.

Căn cứ vào điều kiện hưởng chế độ BHXH và đầy đủ hồ sơ theo quy định của Luật BHXH; nhà trường có trách nhiệm lập danh sách, nộp hồ sơ của giáo viên, nhân viên được giải quyết chế độ BHXH cho BHXH cùng cấp để làm thủ tục giải quyết theo quy định tại Khoản 1, 2 Điều 117 về giải quyết hưởng chế độ ốm đau, thai sản, trợ cấp dưỡng sức, phục hồi sức khỏe sau ốm đau, thai sản của Luật BHXH năm 2006 quy định:

*“1. Trong thời hạn ba ngày làm việc, kể từ ngày nhận đủ giấy tờ hợp lệ có liên quan từ người lao động quy định tại Điều 112 và Điều 113 của Luật này, người sử dụng lao động có trách nhiệm giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động.*

*2. Hàng quý, người sử dụng lao động có trách nhiệm nộp hồ sơ của những người lao động đã được giải quyết chế độ ốm đau, thai sản, trợ cấp dưỡng sức, phục hồi sức khỏe cho tổ chức bảo hiểm xã hội theo quy định”.*

Trong thời gian từ năm 2010 đến năm 2017, các trường đã thực hiện giải quyết chế độ chính sách BHXH cho giáo viên, nhân viên đầy đủ, kịp thời đúng quy định; 100% giáo viên, nhân viên nghỉ hưởng chế độ BHXH đã nhận đủ số tiền bảo hiểm do cơ quan BHXH huyện thanh toán. Chúng tôi, hồ sơ liên quan đến việc giải quyết chế độ bảo hiểm cho giáo viên, nhân viên được trường lưu giữ tương đối đầy đủ. Tuy nhiên, trong thời gian nghỉ hưởng chế độ trợ cấp dưỡng sức, phục hồi sức khỏe đa số giáo viên, nhân viên không nghỉ dưỡng bệnh sau khi ra viện theo giấy ra viện yêu cầu nếu điều trị nội trú hoặc giấy chứng nhận nghỉ việc hưởng BHXH có xác nhận của cơ sở y tế có thẩm quyền mà vẫn đứng lớp dạy và được nhà trường chấm công, thanh toán lương. Trách nhiệm do Hiệu trưởng chưa thực hiện triệt để chế độ nghỉ dưỡng cho người lao động và Kế toán các trường chưa thực hiện nghiêm việc giảm trừ tiền lương đối với những ngày nghỉ đã được hưởng chế độ BHXH cho giáo viên, nhân viên; đồng thời, Hiệu trưởng các trường chưa thực hiện hết trách nhiệm của mình trong công tác điều hành ngân sách nhà nước giao; không kiểm tra, kiểm soát chặt chẽ về thanh toán lương không đúng quy định.

Theo quy định tại Khoản 2 Điều 186 Bộ Luật Lao động số 10/2012/QH13 ngày 18/6/2012 thì: *“Trong thời gian người lao động nghỉ việc được hưởng chế độ bảo hiểm xã hội, thì người sử dụng lao động không phải trả lương cho người lao động”.* Vì vậy, số giáo viên, nhân viên được hưởng chế độ BHXH nhưng các trường không kịp thời thể hiện được số ngày nghỉ việc khi họ hưởng chế độ BHXH mà nhà trường vẫn sử dụng ngân sách nhà nước để chi lương cùng thời gian thanh toán chế độ BHXH dẫn đến trùng chi giữa ngân sách chi lương và thanh toán BHXH là không đúng quy định tại Khoản 2 Điều 186 Bộ Luật Lao động năm 2012. Tổng số tiền BHXH đã chi cho 102 lượt người là 111.758.525 đồng. Tuy nhiên, các trường học tiếp tục chi trả lương khi đã thanh toán chế độ BHXH cho 102 lượt người đó với số tiền 75.724.847 đồng. Cụ thể số liệu chi lương trùng với chi trả chế độ BHXH tại 06 trường:

T T	TÊN TRƯỜNG	Tổng số BHXH thanh toán		Thanh toán BHXH không trùng chi lương		Thanh toán BHXH trùng chi lương		Ngân sách chi lương trùng chế độ BHXH	
		Số lượt (ng)	Số tiền (đồng)	Số lượt (ng)	Số tiền (đồng)	Số lượt (ng)	Số tiền (đồng)	Số lượt (ng)	Số tiền (đồng)
I	Khối Mẫu giáo	40	229.051.800	20	210.879.900	20	18.171.900	20	10.916.788
1	Mầm non Cà Ná	5	47.601.000	5	47.601.000				
2	MG Phước Diêm	35	181.450.800	15	163.278.900	20	18.171.900	20	10.916.788
II	Khối Tiểu học	150	997.873.200	96	933.398.600	54	64.474.600	54	45.181.957
1	Lạc Nghiệp	102	673.850.800	69	632.921.000	33	40.929.800	33	27.228.079
2	Lạc Sơn	33	213.662.200	14	192.503.200	19	21.159.000	19	15.363.599
3	Thương Diêm	15	110.360.200	13	107.974.400	2	2.385.800	2	2.590.279
III	Khối Trung học cơ sở	98	592.991.700	70	563.879.675	28	29.112.025	28	19.626.102
1	Trường Văn Ly	98	592.991.700	70	563.879.675	28	29.112.025	28	19.626.102
	<b>CỘNG</b>	<b>288</b>	<b>1.819.916.700</b>	<b>186</b>	<b>1.708.158.175</b>	<b>102</b>	<b>111.758.525</b>	<b>102</b>	<b>75.724.847</b>

Theo kiến nghị của đại diện Ban giám hiệu các trường tại buổi làm việc với Đoàn thanh tra, để đảm bảo quyền lợi cho người lao động đề nghị thu hồi tiền lương đã chi trùng nộp vào ngân sách nhà nước với lý do: Theo chế độ thì người lao động được nghỉ việc và được hưởng chế độ BHXH, tuy nhiên do nhà trường chưa bố trí được giáo viên thay thế thì người lao động phải được lựa chọn chế độ hưởng cao nhất là chế độ BHXH.

Như vậy, người lao động chỉ được hưởng một trong hai chế độ là tiền lương hoặc tiền thanh toán chế độ BHXH. Theo quy định tại Khoản 2 Điều 68 Luật Ngân sách Nhà nước năm 2002 thì: *“Những khoản chi không đúng với quy định của pháp luật phải được thu hồi đủ cho ngân sách nhà nước”*. Vì vậy, thu hồi số tiền 75.724.847 đồng do chi trùng lương cho giáo viên, nhân viên từ năm 2010 đến năm 2017 của 05 trường nộp ngân sách nhà nước. Cụ thể:

- Khối Trung học cơ sở (01 trường):

Trường Trung học cơ sở Trương Văn Ly: 28 lượt người, số tiền: 19.626.102 đồng.

- Khối Tiểu học (03 trường):

Trường Tiểu học Lạc Nghiệp: 33 lượt người, số tiền: 27.228.079 đồng;  
trường Tiểu học Lạc Sơn: 19 lượt người, số tiền: 15.363.599 đồng; trường Tiểu  
học Thương Diêm: 02 lượt người, số tiền: 2.590.279 đồng.

- Khối Mẫu non (01 trường):

Trường Mẫu giáo Phước Diêm: 20 lượt người, số tiền: 10.916.788 đồng.

### **III. KẾT LUẬN, KIẾN NGHỊ**

#### **1. Kết luận**

##### **a) Ưu điểm**

Trong những năm qua, được sự quan tâm chỉ đạo, hỗ trợ tạo điều kiện thuận lợi của Huyện uỷ, UBND huyện, các Sở, ban ngành, cùng với sự phối hợp của các phòng ban chuyên môn của huyện và các đơn vị liên quan; với tinh thần đoàn kết, nỗ lực của tập thể cán bộ, viên chức ngành giáo dục huyện. Trong thời gian qua ngành giáo dục huyện đã đạt được những kết quả như: chất lượng dạy và học không ngừng được nâng lên; hàng năm vận động, duy trì sỹ số học sinh, quan tâm hỗ trợ kịp thời để học sinh không phải bỏ học do điều kiện khó khăn... đạt chỉ tiêu UBND huyện giao.

Về phía Nhà trường, cơ bản chính sách BHXH đã triển khai và thực hiện chi trả các chế độ BHXH kịp thời, đầy đủ góp phần bảo đảm đời sống cho giáo viên, nhân viên yên tâm công tác.

##### **b) Tồn tại, hạn chế**

Bên cạnh những ưu điểm đã đạt, 05 đơn vị trường học trên địa bàn xã Cà Ná và xã Phước Diêm cần chấn chỉnh tồn tại, hạn chế trong việc thanh toán tiền lương và chế độ BHXH cho người lao động như:

Trong thời gian từ năm 2010 đến năm 2017, các trường đã thực hiện giải quyết chế độ chính sách BHXH cho giáo viên, nhân viên đầy đủ, kịp thời đúng quy định (theo BHXH huyện việc giải quyết chế độ BHXH là đúng quy định hiện hành). Tuy nhiên, trong thời gian nghỉ hưởng chế độ trợ cấp dưỡng sức, phục hồi sức khỏe đa số giáo viên, nhân viên không nghỉ dưỡng bệnh theo yêu cầu của cơ sở y tế có thẩm quyền mà vẫn đứng lớp dạy và được nhà trường chấm công, thanh toán lương cùng thời gian thanh toán chế độ BHXH dẫn đến trùng chi giữa ngân sách chi lương và thanh toán BHXH là không đúng quy định tại Khoản 2 Điều 186 Bộ Luật Lao động năm 2012. Tổng số tiền 05/06 trường chi trả lương khi đã được thanh toán chế độ BHXH tính đến ngày 31/12/2017 cho 102 lượt người là 75.724.847 đồng.

##### **c) Nguyên nhân, trách nhiệm**

- Đối với phòng Giáo dục và Đào tạo huyện.

Việc các trường trên địa bàn huyện sử dụng kinh phí ngân sách để chi trả lương khi đã được thanh toán chế độ BHXH đã kéo dài nhiều năm nhưng Phòng

không phát hiện kịp thời để chấn chỉnh, điều này cho thấy công tác kiểm tra quyết toán ngân sách hàng năm chưa chặt chẽ, kịp thời.

Trách nhiệm thuộc về lãnh đạo phụ trách công tác tài chính và kế toán của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện.

**- Đối với 05/06 trường thuộc phòng Giáo dục và Đào tạo huyện trên địa bàn xã Cà Ná và xã Phước Diêm (trừ trường Mầm non Cà Ná).**

+ Nguyên nhân khách quan: Thực tế tại các trường học thuộc khối Mẫu giáo và Tiểu học giáo viên đứng lớp đại đa số là nữ trong độ tuổi sinh con. Nhà trường không có giáo viên dôi dư nên khi giáo viên nghỉ chế độ ốm đau, thai sản, dưỡng sức hoặc nghỉ dưỡng bệnh đột xuất dẫn đến nhà trường bị động trong việc phân công giáo viên dạy thay.

+ Nguyên nhân chủ quan: Hiệu trưởng nhà trường chưa thực hiện triệt để chế độ nghỉ dưỡng cho người lao động, chưa thực hiện hết trách nhiệm của mình trong công tác điều hành ngân sách nhà nước giao, không kiểm tra, kiểm soát chặt chẽ về thanh toán lương không đúng quy định và kế toán các trường chưa thực hiện nghiêm việc giảm trừ tiền lương đối với những ngày nghỉ đã được hưởng chế độ BHXH của giáo viên, nhân viên.

Trách nhiệm thuộc về Hiệu trưởng và Kế toán của 05 trường có sai phạm trong giai đoạn từ năm 2010 đến năm 2017.

**- Đối với cơ quan BHXH huyện**

Trong thời gian dài từ năm 2010 đến năm 2017, cơ quan BHXH chưa tổ chức kiểm tra, giám sát việc chi trả các chế độ cho giáo viên, nhân viên của ngành giáo dục huyện, đây cũng là nguyên nhân dẫn đến sai phạm kéo dài trong nhiều năm không được chấn chỉnh kịp thời.

## **2. Kiến nghị**

**a) Đối với phòng Giáo dục và Đào tạo huyện**

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc sử dụng kinh phí được cấp hàng năm tại các trường học; chỉ đạo các trường học trên địa bàn chấm dứt tình trạng chi tiền lương trùng với thanh toán chế độ BHXH.

- Chỉ đạo 05 đơn vị trường học có sai phạm nghiêm túc kiểm điểm rút kinh nghiệm trong việc sử dụng kinh phí ngân sách để chi trả lương cho giáo viên, nhân viên trùng với thanh toán chế độ BHXH và thực hiện nghiêm túc các nội dung tại Kết luận thanh tra.

**b) Đối với cơ quan BHXH huyện**

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc chi trả các chế độ cho người lao động trên địa bàn huyện.



**c) - Đối với 05/06 trường thuộc phòng Giáo dục và Đào tạo huyện trên địa bàn xã Cà Ná và xã Phước Diêm (trừ trường Mầm non Cà Ná).**

- Tổ chức kiểm điểm rút kinh nghiệm đối với Hiệu trưởng và kế toán các trường đã xảy ra sai phạm qua các thời kỳ (từ năm 2010 - 2017) trong việc sử dụng kinh phí ngân sách để chi trả lương cho giáo viên, nhân viên khi đã được thanh toán chế độ BHXH.

- Chấn chỉnh trong công tác quản lý tài chính nhất là việc chi trả tiền lương, tiền trợ cấp BHXH cho giáo viên, nhân viên. Đồng thời quán triệt đến toàn thể giáo viên, nhân viên biết và nắm rõ các quy định pháp luật để thực hiện tốt hơn trong thời gian tới.

- Hiệu trưởng 05 trường có trách nhiệm thu hồi số tiền chi lương cho giáo viên, nhân viên sai quy định cho 102 lượt người, với số tiền là 75.724.847 đồng (Bảy mươi lăm triệu, bảy trăm hai mươi bốn ngàn, tám trăm bốn mươi bảy đồng); nộp vào tài khoản tạm giữ của cơ quan Thanh tra huyện số 3949.0.1100123 tại Kho bạc Nhà nước huyện Thuận Nam khi có Quyết định của Chánh Thanh tra huyện. Cụ thể:

**+ Khối Mẫu giáo (01 trường):**

Trường Mẫu giáo Phước Diêm: 20 lượt người, số tiền: 10.916.788 đồng.

**+ Khối Tiểu học (03 trường):**

Trường Tiểu học Lạc Nghiệp: 33 lượt người, số tiền: 27.228.079 đồng; trường Tiểu học Lạc Sơn: 19 lượt người, số tiền: 15.363.599 đồng; trường Tiểu học Thương Diêm: 02 lượt người, số tiền: 2.590.279 đồng.

**+ Khối Trung học cơ sở (01 trường):**

Trường Trung học cơ sở Trương Văn Ly: 28 lượt người, số tiền: 19.626.102 đồng.

*Nơi nhận:*

- Chánh Thanh tra huyện;
- Lưu: HS DTT.

**TRƯỞNG ĐOÀN**



**PHÓ CHÁNH THANH TRA HUYỆN**  
**Nguyễn Văn Cường**

