

Số: /KH-UBND

Thuận Nam, ngày tháng 01 năm 2024

KẾ HOẠCH

Kiến toàn cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, xã năm 2024

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Quyết định số 1311/QĐ-UBND ngày 04/10/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về việc giao số lượng cán bộ, công chức cấp xã thuộc tỉnh Ninh Thuận năm 2023;

Căn cứ Quyết định số 736/QĐ-UBND ngày 26 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về việc tạm giao chỉ tiêu biên chế công chức đối với các cơ quan hành chính thuộc tỉnh Ninh Thuận năm 2024;

Căn cứ Quyết định số 737/QĐ-UBND ngày 26/12/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tạm giao biên chế sự nghiệp (số lượng người làm việc) hưởng lương từ ngân sách nhà nước thuộc tỉnh Ninh Thuận năm 2024;

Căn cứ Quyết định số 738/QĐ-UBND ngày 26/12/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tiếp tục giao 40 biên chế giáo viên bổ sung năm học 2022-2023 theo Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị để phục vụ năm học 2023-2024;

Căn cứ Quyết định số 1741/QĐ-UBND ngày 12/10/2023 của Ủy ban nhân dân huyện về việc phân bổ số lượng cán bộ, công chức cấp xã năm 2023;

Quyết định số 2189/QĐ-UBND ngày 19/12/2023 của Ủy ban nhân dân huyện về việc phân bổ số lượng cán bộ, công chức ở từng đơn vị hành chính cấp xã thuộc huyện Thuận Nam năm 2023;

Căn cứ Quyết định số 2246/QĐ-UBND ngày 26/12/2023 của Ủy ban nhân dân huyện về việc phân bổ biên chế công chức cấp xã giai đoạn 2023 - 2026 trên địa bàn huyện Thuận Nam;

Căn cứ Quyết định số 10/QĐ-UBND ngày 02/01/2024 của Ủy ban nhân dân huyện về việc giao chỉ tiêu biên chế công chức đối với các cơ quan hành chính thuộc Ủy ban nhân dân huyện Thuận Nam năm 2024;

Căn cứ Quyết định số 13/QĐ-UBND ngày 04/01/2023 của Ủy ban nhân dân huyện về việc giao biên chế sự nghiệp (số lượng người làm việc) hưởng lương từ ngân sách nhà nước thuộc huyện Thuận Nam năm 2024;

Căn cứ Quyết định số 78/QĐ-UBND ngày 18/01/2024 của Ủy ban nhân dân huyện về ban hành Kế hoạch triển khai những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán ngân sách Nhà nước năm 2024 trên địa bàn huyện;

Ủy ban nhân dân huyện Thuận Nam ban hành Kế hoạch kiện toàn cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, xã năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy; biên chế, số lượng người làm việc, lao động hợp đồng, chức vụ, chức danh cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp và Ủy ban nhân dân các xã phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị.

2. Yêu cầu:

- Việc thực hiện sắp xếp, kiện toàn phải đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật và tình hình thực tế của địa phương, đơn vị.

- Trong quá trình sắp xếp phải bảo đảm hoạt động thực hiện nhiệm vụ chính trị của các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị không bị gián đoạn, xáo trộn; sau sắp xếp, kiện toàn hoạt động tốt hơn, hiệu quả cao hơn; tập trung huy động, phát huy tiềm năng đội ngũ và cơ sở vật chất, trang thiết bị hiện có.

II. NGUYÊN TẮC

1. Việc rà soát, sắp xếp được tiến hành đồng bộ, toàn diện: từ việc rà soát chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị (theo quy định của pháp luật, đồng thời phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, tránh sự chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ sót), đến việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy bên trong; đồng thời cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị theo vị trí việc làm.

2. Việc bố trí các chức vụ, chức danh cán bộ, công chức ở cấp xã đảm bảo đúng chức năng, nhiệm vụ.

III. THỰC TRẠNG BIÊN CHẾ VÀ ĐỘI NGŨ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC CẤP HUYỆN, XÃ

Qua rà soát, thực trạng đội ngũ công chức, viên chức huyện, xã hiện nay như sau:

1. Đối với biên chế công chức huyện

Năm 2024 được UBND tỉnh giao 77 biên chế để bố trí cho 11 cơ quan chuyên môn, lãnh đạo HĐND huyện, UBND huyện và các Ban của HĐND huyện, hiện nay đã sử dụng 68 biên chế, biên chế chưa sử dụng 09, cụ thể như sau:

STT	Tên cơ quan, đơn vị	Biên chế được sử dụng theo quy định	Biên chế hiện nay đang sử dụng	Biên chế chưa sử dụng	Dự kiến thu hồi biên chế giai đoạn 2023-2026	Ghi chú
1	Văn phòng HĐND và UBND huyện	17	16	1	0	
2	Phòng Nội vụ	7	5	2	1	Bao gồm 01 biên chế luân chuyển về xã
3	Phòng Tư pháp	3	3	0	0	
4	Phòng Tài chính - Kế hoạch	8	7	1	1	Bao gồm 01 biên chế luân chuyển về xã
5	Phòng Tài nguyên - Môi trường	8	7	1	0	
6	Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội	6	4	2	0	
7	Phòng Văn hóa - Thông tin	4	4	0	0	
8	Phòng Giáo dục - Đào tạo	7	6	1	0	
9	Thanh tra huyện	5	5	0	0	
10	Phòng Nông nghiệp và phát triển nông thôn	5	5	0	0	
11	Phòng Kinh tế - Hạ tầng	7	6	1	0	Bao gồm 01 biên chế luân chuyển về xã
Tổng cộng		77	68	09	02	

2. Đối với biên chế viên chức huyện

UBND huyện có 04 đơn vị sự nghiệp, gồm: Trung tâm Văn hóa - Thể Thao và Truyền thanh, Trung tâm Phát triển quỹ đất, Ban Quản lý dự án đầu tư và xây dựng, Trung tâm Y tế. Năm 2024, được UBND tỉnh giao chỉ tiêu biên chế cho Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Truyền thanh 14 biên chế, hiện nay sử dụng 09 biên chế, còn 05 biên chế chưa sử dụng; Trung tâm Y tế 115 biên chế, hiện nay sử dụng 98 biên chế, còn 17 biên chế chưa sử dụng; riêng Trung tâm Phát triển quỹ đất huyện, Ban Quản lý dự án đầu tư và xây dựng tỉnh không giao biên chế.

3. Đối với biên chế xã

Huyện Thuận Nam có 08 xã, trong đó 04 xã loại 1 gồm: Phước Dinh, Phước Nam, Phước Diêm, Phước Hà và 04 xã loại 2 gồm Nhị Hà, Cà Ná, Phước Ninh, Phước Minh. Tổng số biên chế của 08 xã được sử dụng theo quy định là 177; hiện nay sử dụng là 156; biên chế chưa sử dụng là 21, cụ thể như sau:

STT	Tên cơ quan, đơn vị	Biên chế được sử dụng theo quy định	Biên chế hiện nay đang sử dụng	Biên chế chưa sử dụng	Dự kiến thu hồi biên chế giai đoạn 2023-2026	Ghi chú
1	Xã Phước Diêm	23	19	4	1	
2	Xã Phước Nam	23	21	2	1	
3	Xã Phước Dinh	26	21	5	3	
4	Xã Phước Hà	24	19	5	1	
5	Xã Cà Ná	20	18	2	0	
6	Xã Phước Minh	21	19	2	1	
7	Xã Phước Ninh	20	19	1	0	
8	Xã Nhị Hà	20	20	0	0	
TỔNG CỘNG		177	156	21	07	

4. Khó khăn, hạn chế

- Một số lãnh đạo các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp còn khuyết, chưa được kiện toàn.

- Một số cơ quan, đơn vị và UBND xã còn thiếu công chức so với số lượng biên chế được giao.

- Việc tuyển dụng công chức huyện do UBND tỉnh tổ chức nên không chủ động trong tuyển dụng để bổ sung kịp thời.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP KIẾN TOÀN TRONG THỜI GIAN ĐẾN

1. Đối với cấp huyện

- Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức của một số phòng ban như: Kế toán các Phòng chuyên môn (theo quy định đến thời gian phải chuyển đổi) *Thời gian thực hiện hoàn thành: phần đầu trong Quý I/2024 và Quý II/2024.*

- Kiện toàn một số chức danh lãnh đạo các cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp như: Phòng Nội vụ, Phòng Tài chính - Kế hoạch, Phòng Tài nguyên - Môi trường; Phòng Văn hóa - Thông tin; Phòng Giáo dục - Đào tạo; Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Truyền thanh huyện, Trung tâm Phát triển quỹ đất, Trung

tâm Y tế, Ban Quản lý dự án đầu tư và xây dựng huyện. *Thời gian thực hiện hoàn thành: phần đầu đến Quý III/2024.*

- Thực hiện quy trình sơ tuyển công chức xã thành công chức huyện. *Thời gian hoàn thành trong Quý II/2024.*

- Tổ chức đăng ký nhu cầu tuyển dụng công chức huyện theo văn bản đề nghị của Sở Nội vụ. *Thời gian hoàn thành theo quy định của Sở Nội vụ.*

2. Đối với cấp xã

- Chuyển đổi vị trí công tác, điều động công chức giữa các xã trên địa bàn huyện. Sắp xếp lại đội ngũ công chức đảm bảo phù hợp với điều kiện, tiêu chuẩn và số lượng chức danh công chức theo quy định. *Thời gian hoàn thành trong Quý I/2024 và Quý III/2024.*

- Tổ chức tuyển dụng công chức xã. *Thời gian triển khai và hoàn thành trong Quý II/2024.*

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện, UBND các xã căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của đơn vị và thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hiện có, phối hợp với Phòng Nội vụ đề tham mưu UBND huyện kiện toàn lại tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo theo quy định của pháp luật và phát huy được năng lực sở trường của mỗi cán bộ, công chức, viên chức.

2. Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện Kế hoạch này và tham mưu UBND huyện sắp xếp, kiện toàn lại tổ chức bộ máy của từng cơ quan, đơn vị, địa phương theo đúng quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời phản ánh về Ủy ban nhân dân huyện (*thông qua Phòng Nội vụ*) để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- TT: Huyện ủy, HĐND huyện (b/c);
- CT, PCT UBND huyện;
- Ban Tổ chức huyện ủy;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện;
- Đảng ủy, UBND các xã;
- Lưu: VT, PNV.

CHỦ TỊCH

Trương Xuân Vỹ