

Số: /KH-UBND

Thuận Nam, ngày tháng 3 năm 2024

**KẾ HOẠCH**  
**Kiểm soát xung đột lợi ích năm 2024**

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch kiểm soát xung đột lợi ích năm 2024, như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:**

**1. Mục đích**

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật và các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, của Ủy ban nhân dân tỉnh về kiểm soát xung đột lợi ích.

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện công tác kiểm soát xung đột lợi ích; làm tốt trách nhiệm nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức và người lao động trong công tác kiểm soát xung đột lợi ích và phòng, chống tham nhũng.

**2. Yêu cầu**

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp kiểm soát xung đột lợi ích song song với công tác phòng chống tham nhũng, trong đó xác định phòng ngừa là chính, kịp thời phát hiện, xử lý các hành vi, dấu hiệu xác định có xung đột lợi ích.

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền và tổ chức thực hiện tốt Luật PCTN và các quy định của pháp luật, các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, của UBND tỉnh về kiểm soát xung đột lợi ích.

- Tăng cường kiểm tra trách nhiệm, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN nhằm phát hiện hành vi, dấu hiệu về xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn.

**II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

**1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, TC và kiểm soát xung đột lợi ích**

Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và kiểm soát xung đột lợi ích; tổ chức thực hiện có hiệu quả Kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024, trong đó, tập trung tuyên truyền phổ biến Luật phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị;...

## **2. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa, kiểm soát xung đột lợi ích**

- Thực hiện công khai, minh bạch trong quá trình hoạt động và thực hiện các giải pháp phòng ngừa theo các nội dung quy định tại Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản quy định khác có liên quan về kiểm soát xung đột lợi ích. Tăng cường giám sát, kiểm soát, đánh giá, kịp thời nắm bắt các trường hợp có nguy cơ, dấu hiệu về xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn thuộc cơ quan, đơn vị, tổ chức; giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích. Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về kiểm soát, xử lý xung đột lợi ích theo quy định tại các Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

- Tổ chức quán triệt toàn thể cán bộ, công chức, viên chức nắm chắc **09 trường hợp xung đột lợi ích** quy định tại Điều 29 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ về việc Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; chủ động nghiên cứu nhận diện tất cả những tình huống có thể xảy ra tại cơ quan, đơn vị mình để chỉ đạo từng cá nhân tự nhận diện, báo cáo. Cụ thể:

- Nhận tiền, tài sản hoặc lợi ích khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình;

- Thành lập, tham gia quản lý, điều hành doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty hợp danh, hợp tác xã, trừ trường hợp luật có quy định khác;

- Tư vấn cho doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân khác ở trong nước và nước ngoài về công việc có liên quan đến bí mật nhà nước, bí mật công tác, công việc thuộc thẩm quyền giải quyết hoặc tham gia giải quyết;

- Sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ, quyền hạn của mình để vụ lợi hoặc để phục vụ lợi ích của tổ chức hoặc cá nhân khác;

- Bố trí vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của mình giữ chức vụ quản lý về tổ chức nhân sự, kế toán, làm thủ quỹ, thủ kho trong cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu;

- Góp vốn vào doanh nghiệp hoạt động trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước hoặc để vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con kinh doanh trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước;

- Ký kết hợp đồng với doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột hoặc để doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột tham dự các gói thầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình khi được giao thực hiện các giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đó;

- Có vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột là người có quyền, lợi ích trực tiếp liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của mình;

- Can thiệp hoặc tác động không đúng đến hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền vì vụ lợi.

### **3. Trách nhiệm của người đứng đầu trong kiểm soát xung đột lợi ích**

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, tổ chức trong công tác kiểm soát xung đột lợi ích; chủ động tổ chức kiểm tra, giám sát, phát hiện và xử lý kịp thời các trường hợp có dấu hiệu, nguy cơ về xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn tại cơ quan, đơn vị, tổ chức do mình trực tiếp lãnh đạo, quản lý theo quy định tại Điều 23 của Luật Phòng, chống tham và các Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

Tăng cường quản lý Nhà nước trên các lĩnh vực, siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của công chức, viên chức và người lao động, xử lý nghiêm, không để xảy ra các hành vi tham nhũng, tiêu cực; thực hiện nghiêm quy chế làm việc, quy chế dân chủ ở cơ sở; công khai minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị theo quy định.

Chỉ đạo thực hiện chế độ quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường kiểm tra, kiểm soát, cải cách thủ tục hành chính; thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Tạo điều kiện khuyến khích cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động có ý thức tham gia phát hiện hành vi, dấu hiệu, nguy cơ về xung đột lợi ích. Hướng dẫn cách thức phòng ngừa, phát hiện và xử lý xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ.

### **4. Biện pháp xử lý xung đột lợi ích**

Khi phát hiện có xung đột lợi ích và nếu thấy việc tiếp tục thực hiện nhiệm vụ, công vụ không bảo đảm tính đúng đắn, khách quan, trung thực thì phải xem xét, áp dụng một trong các biện pháp sau đây:

- Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích.

- Đình chỉ, tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích.

- Tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác. Trình tự, thủ tục áp dụng các biện pháp thực hiện theo quy định tại Điều 32, 33, 34, 35 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ và Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng.

Trong trường hợp xung đột lợi ích không thuộc thẩm quyền xử lý của mình thì phải thông tin, báo cáo cho người trực tiếp quản lý, sử dụng người đó để xem xét, xử lý theo quy định tại Điều 30 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

**1.** Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và Chủ tịch UBND các xã: Căn cứ Kế hoạch của UBND huyện triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức của cơ quan, đơn vị mình quản lý; báo cáo kịp thời, đầy đủ, chính xác thông tin về xung đột lợi ích phát sinh tại cơ quan, đơn vị cho lãnh đạo cơ quan để kiểm soát, xử lý xung đột lợi ích theo quy định của pháp luật.

**2.** Phòng Nội vụ: tăng cường thanh tra, kiểm tra công vụ trong việc thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của các đơn vị, của cán bộ, công chức, viên chức nhằm góp phần kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích.

**3.** Thanh tra huyện chủ trì, theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này, tổng hợp, tham mưu UBND huyện báo cáo kết quả thực hiện gửi về Thanh tra tỉnh theo quy định./.

#### **Nơi nhận:**

- TT: Huyện ủy, HĐND huyện (báo cáo);
- Chủ tịch và các PCT UBND huyện;
- Mặt trận, đoàn thể huyện;
- Các Phòng, ban, ngành huyện;
- UBND các xã;
- Lưu: VT, NC.

**CHỦ TỊCH**

**Trương Xuân Vỹ**