

Số: /BC-UBND

Thuận Nam, ngày tháng 12 năm 2022

**BÁO CÁO**  
**Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022**

Tiếp nhận Công văn số 1188/TTT-NV3 ngày 16/12/2022 của Thanh tra tỉnh về việc báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực phục vụ xây dựng báo cáo định kỳ của Ban cán sự Đảng Chính phủ,

Ủy ban nhân dân huyện Thuận Nam báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022 như sau:

**I. CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC (PCTNTC)**

**1. Sự lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác PCTNTC**

Trong năm 2022, thực hiện Quyết định số 692/QĐ-TTCP ngày 24/12/2021 của Thanh tra Chính phủ về ban hành Kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật năm 2022; Kế hoạch số 230/KH-UBND ngày 16/01/2022, của UBND tỉnh Ninh Thuận về việc tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại tố cáo và phòng, chống tham nhũng năm 2022; Kế hoạch số 1007/KH-UBND ngày 12/3/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022; Chương trình số 27-CTr/HU ngày 28/02/2022 về Chương trình trọng tâm công tác lãnh đạo, chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022 của Huyện ủy Thuận Nam. Trên cơ sở đó, Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch số 19/KH-UBND ngày 21/01/2022 về việc tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại tố cáo và phòng, chống tham nhũng năm 2022; Kế hoạch số 77/KH-UBND ngày 15/3/2022 về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022; Kế hoạch số 185/KH-UBND ngày 13/6/2022 về thực hiện Chương trình công tác năm 2022 của Ban chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Kế hoạch số 91/KH-UBND ngày 19/7/2022 về thực hiện Thông báo kết luận số 12-TB/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Ngoài ra, UBND huyện ban hành các báo cáo liên quan đến công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực như: Báo cáo số 163/BC-UBND ngày 13/6/2022 về việc báo cáo tổng kết 10 năm hoạt động của Ban Chỉ đạo Trung ương về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Báo cáo số 188/BC-UBND ngày 24/6/2022 về việc tổng kết 05 năm thực hiện Quy định số 65-QĐ/TW, ngày 03/2/2017 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Chương trình số 100-Ctr/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác lãnh đạo, chỉ đạo phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022; Báo cáo số 200/BC-UBND ngày 08/7/2022 về việc báo cáo tổng kết 10 năm hoạt động của Ban Chỉ đạo Trung ương về công tác phòng, chống tham

những, tiêu cực; Báo cáo (Mật) số 157/BC-UBND ngày 30/11/2022 về việc báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực theo yêu cầu tại Công văn số 55/TTT-NV3 ngày 24/11/2022 của Thanh tra tỉnh.

## **2. Kết quả công tác PCTNTC**

### ***2.1. Việc tham mưu xây dựng, hoàn thiện pháp luật về PCTNTC***

Hàng năm, Ủy ban nhân dân huyện giao Thanh tra huyện tham mưu Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực để các cơ quan, đơn vị triển khai và thực hiện. Căn cứ các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của UBND huyện, các phòng, ban của huyện, UBND các xã, theo chức năng, nhiệm vụ được giao và đặc điểm tình hình của cơ quan, đơn vị mình đã tổ chức thực hiện và định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về UBND huyện theo quy định.

### ***2.2. Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực***

#### ***a) Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTNTC***

Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng chống tham nhũng cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được thực hiện thông qua các buổi sinh hoạt cơ quan hàng tháng, lồng ghép vào các Hội nghị do Huyện ủy và UBND huyện tổ chức bằng hình thức quán triệt, triển khai Kế hoạch thực hiện và tuyên truyền miệng về pháp luật phòng chống tham nhũng. Nội dung tuyên truyền chủ yếu là các chủ trương, Chỉ thị, Nghị quyết, của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Nhờ đó đã nâng cao nhận thức và trách nhiệm của Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã đối với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng; xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức, cơ quan, đơn vị trong phát hiện, xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; kịp thời đấu tranh ngăn chặn có hiệu quả hành vi tham nhũng, nhũng nhiễu gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

#### ***b) Kết quả thực hiện các biện pháp phòng, ngừa tham nhũng***

- Công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị:

Ủy ban nhân dân huyện thực hiện việc công khai, minh bạch chính sách, quy định, thủ tục giải quyết công việc gắn với cải cách thủ tục hành chính; công khai việc quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công, phân bổ dự toán, công khai các chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định. Hiện nay, Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo các phòng, ban chuyên môn thuộc huyện, Ủy ban nhân dân các xã, rà soát, cập nhật kịp thời và thực hiện nghiêm túc công tác công khai thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của đơn vị mình bằng hình thức niêm yết công khai tại bộ phận một cửa của UBND huyện, UBND xã; đồng thời, UBND huyện đã cập nhật và công khai 274 thủ tục hành chính trên 21 lĩnh vực thuộc chức năng quản lý cấp huyện. Hàng năm, UBND huyện đều công khai dự toán, quyết toán và được công khai trong các cuộc họp Hội đồng nhân dân.

- Xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ:

Ủy ban nhân dân huyện và các cơ quan, đơn vị luôn tuân thủ các tiêu chuẩn, định mức, chế độ do Nhà nước quy định. Thẩm tra việc quy định chế độ, định mức tiêu chuẩn của cơ quan, đơn vị; thường xuyên rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ cho phù hợp với các quy định của Nhà nước về chế độ, định mức, tiêu chuẩn. Theo đó, hầu hết Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị hành chính, sự nghiệp trên địa bàn huyện thường xuyên rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ cho phù hợp theo Quyết định số 4329/QĐ-UBND ngày 28/12/2021 của UBND huyện về việc giao quyết định dự toán thu chi ngân sách cấp huyện năm 2022 cho các cơ quan, đơn vị sử dụng ngân sách thuộc huyện.

- Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Thực hiện Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị đã xây dựng và thực hiện công khai những quy định về quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức trong làm việc, tiếp xúc, giải quyết công việc cho công dân, tổ chức, doanh nghiệp và luôn xem đây là một trong những tiêu chuẩn để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đồng thời phục vụ cho công tác phân tích chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên hàng năm.

Trong năm 2022, các cơ quan, đơn vị thuộc huyện và UBND các xã, duy trì thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức cải tiến tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, công chức, viên chức, thái độ phục vụ người dân được tốt hơn. Trong kỳ không có trường hợp nào vi phạm về giờ giấc làm việc.

- Chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn:

Thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ về quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ công chức, viên chức. Kết quả trong năm 2022, điều động và bổ nhiệm 04 trường hợp (*01 Trưởng phòng Lao động và Thương binh xã hội, 01 Chánh Văn phòng Cấp ủy và Chính quyền huyện, 01 Trưởng phòng Văn hóa và thông tin, 01 Phó Trưởng phòng Lao động và Thương binh xã hội*).

- Việc thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Ủy ban nhân dân huyện và Ủy ban nhân dân các xã thực hiện cơ chế “*Một cửa*” một cửa liên thông. Nhiều lĩnh vực đã thực hiện giải quyết thủ tục hành chính tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa. Hiện nay, Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo các phòng, ban chuyên môn thuộc huyện, Ủy ban nhân dân các xã, rà soát, cập nhật kịp thời và thực hiện nghiêm túc công tác công khai thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của đơn vị mình bằng hình thức niêm yết công khai tại bộ phận một cửa của UBND huyện, UBND xã; Đến nay, các cơ quan, đơn vị thực hiện 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đều được trả lương qua tài khoản ngân hàng, một số giao dịch thanh toán khác bên ngoài cũng được thực hiện thông qua hình thức chuyển khoản đúng theo quy định.

- Kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Thực hiện Văn bản số 6156/UBND-TCNC ngày 11/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc kê khai tài sản, thu nhập bổ sung và hàng năm của năm 2021. UBND huyện đã ban hành Báo cáo số 667/BC-UBND ngày 31/12/2021 về việc báo cáo kết quả triển khai thực hiện công tác kiểm soát tài sản, thu nhập bổ sung và hàng năm của năm 2021 gửi Thanh tra tỉnh theo quy định; Tổng số cơ quan, tổ chức, đơn vị đã tổ chức thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập năm 2021: 69 đơn vị. Tổng số người đã kê khai 259/259 người. Tổng số bản kê khai đã công khai 259 bản, tỷ lệ đạt 100% so với bản đã kê khai.

*c) Chế độ trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong PCTNTC*

- Trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ PCTN

UBND huyện thực hiện tốt về quy định xử lý trách nhiệm của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, tổ chức, đơn vị mình phụ trách. Nhằm khắc phục, ngăn ngừa những kẽ hở có thể làm nảy sinh hành vi tham nhũng, vi phạm pháp luật trên địa bàn huyện; UBND huyện đã chú trọng thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, ngăn chặn nguyên nhân, điều kiện phát sinh tham nhũng như: công khai, minh bạch công tác quản lý, sử dụng tài chính, ngân sách nhà nước; công khai về quy trình, thủ tục giải quyết công việc của dân, về giấy tờ hồ sơ, thời gian giải quyết công việc...

- Việc xem xét xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình phụ trách:

Trong năm 2022, phát hiện 01 trường hợp có dấu hiệu phạm tội, cụ thể: Trường hợp bà Trương Thị Tiên Lân – Công chức Địa chính- Xây dựng UBND xã Cà Ná có hành vi “*nhận hối lộ*” để làm thủ tục hồ sơ cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất. Thường trực Huyện ủy ban hành Văn bản số 767-CV/HU ngày 12/01/2022 về việc chỉ đạo thực hiện công tác phòng ngừa hành vi tham nhũng của công chức; UBND huyện ban hành Văn bản số 171/UBND-TH ngày 17/01/2022 về việc tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng trong thực thi công vụ và xử lý vi phạm. Theo đó, ngày 20/01/2022, Ủy ban nhân dân xã Cà Ná đã tổ chức họp kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân nêu trên. Tập thể Ủy ban nhân dân xã Cà Ná, cá nhân bà Dương Thị Mỹ Diễm – Chủ tịch UBND xã đã nhận rõ khuyết điểm và tự nhận hình thức kiểm điểm nghiêm túc rút kinh nghiệm.

*d) Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng*

- Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua công tác kiểm tra, tự kiểm tra của cơ quan, tổ chức, đơn vị: Không

- Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua công tác kiểm toán và giải quyết khiếu nại, tố cáo:

Thông qua công tác giải quyết khiếu nại đã phát hiện 01 trường hợp, cụ thể: bà Trương Thị Tiến Lên – Công chức Địa chính- Xây dựng có dấu hiệu phạm vào tội “*Nhận hối lộ*” quy định tại Khoản 1, Điều 354 Bộ luật Hình sự. Ngày 27/12/2021, Cơ quan Cảnh sát điều tra Công an huyện đã ra Quyết định khởi tố vụ án, bị can đối với bà Lên về tội “*Nhận hối lộ*”. Ngày 05/4/2022, Viện kiểm sát huyện Thuận Nam chuyển toàn bộ hồ sơ cho Tòa án nhân dân huyện Thuận Nam. Ngày 18/5/2022, Tòa án nhân dân huyện Thuận Nam mở phiên tòa hình sự sơ thẩm. Kết quả, Hội đồng xét xử tuyên phạt Bà Trương Thị Tiến Lên 06 tháng tù về tội “*Nhận hối lộ*”.

- Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật của Đảng: Không

### **2.3. Những vấn đề khác liên quan đến công tác PCTN**

(đính kèm Biểu thống kê số liệu chủ yếu về công tác PCTN)

### **3. Đánh giá chung**

#### *a) Ưu điểm:*

Trong năm 2022, nhờ sự quan tâm chỉ đạo của Thường trực huyện ủy, UBND huyện đến công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực đã kịp thời ban hành kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại tố cáo và phòng, chống tham nhũng năm 2022, từ đó nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác phòng chống tham nhũng. Trong kỳ đã phát hiện 01 trường hợp công chức những nhiều, vi phạm pháp luật và kịp thời chuyển đề nghị cơ quan chức năng xử lý theo quy định, góp phần làm trong sạch bộ máy quản lý nhà nước, tạo được niềm tin trong nhân dân đối với chính quyền, làm ổn định tình hình chung ở địa phương.

#### *b) Hạn chế:*

- Công tác quán triệt, tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng chưa được sâu rộng và thường xuyên; nội dung, hình thức tuyên truyền chưa thật sự phong phú, đa dạng, phù hợp.

- Công tác thanh tra, kiểm tra phát hiện xử lý hành vi tham nhũng chưa nhiều, do cơ quan thanh tra tập trung vào thanh tra theo kế hoạch phục vụ cho mục tiêu phát triển kinh tế- xã hội ở địa phương, chưa tập trung vào thanh tra về phòng chống tham nhũng.

- Công tác tự kiểm tra, phát hiện tham nhũng trong nội bộ các cơ quan, đơn vị, địa phương còn hạn chế; một số đơn vị, địa phương chưa chủ động trong việc nắm tình hình, phát hiện hành vi tham nhũng.

#### *c) Nguyên nhân của những hạn chế*

- Cơ chế chính sách pháp luật trên một số lĩnh vực quản lý còn bất cập, chông chéo, vướng mắc nhất là về lĩnh vực đất đai; việc kiểm soát kê khai minh bạch về tài sản còn hạn chế chưa có hướng dẫn cụ thể, rõ ràng dễ nảy sinh tham nhũng tiêu cực nhất là trong các lĩnh vực nhạy cảm.

- Do một số đơn vị chưa được quan tâm đúng mức công tác phòng chống tham nhũng nên quá trình thực hiện công tác tự kiểm tra chưa được phát huy, chưa kịp thời phát hiện hành vi tham nhũng.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật của một số cơ quan, đơn vị chưa quan tâm đúng mức và sâu rộng trong nhân dân; công tác giám sát với các hành vi tham nhũng, tiêu cực, chưa được đẩy mạnh, thường xuyên.

- Các giải pháp phòng, chống tham nhũng được triển khai kịp thời nhưng chưa rõ nét, nên việc tự kiểm tra phát hiện tham nhũng, tiêu cực chưa được phát huy.

#### **4. Những kinh nghiệm rút ra qua thực hiện nhiệm vụ về PCTNTC**

- Tăng cường tuyên truyền phổ biến sâu về pháp luật phòng, chống tham nhũng. Xử phạt nghiêm minh triệt để đối với một số nơi, một số địa phương có vi phạm.

- Cần làm rõ và xử lý triệt để sau thanh tra để vừa mang tính răn đe vừa mang tính phòng ngừa, đồng thời nâng cao nhận thức, tạo niềm tin trong quần chúng nhân dân.

- Tăng cường minh bạch hóa nhiệm vụ, kế hoạch công tác, quy trình thủ tục giải quyết các công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị để cán bộ và nhân dân giám sát thực hiện, đẩy lùi, thu hẹp phạm vi hoạt động tham nhũng, tiêu cực.

## **II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI**

**1.** Tiếp tục tuyên truyền luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng theo quy định của pháp luật.

**2.** Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN; không ngừng quan tâm đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, tạo sự tự giác, thống nhất cao về ý chí và hành động trong cán bộ, đảng viên và nhân dân về PCTN.

**3.** Đề cao vai trò, chế độ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong công tác PCTN, lãng phí với việc thực hiện phân công, phân cấp rõ ràng và quy định cụ thể, rành mạch chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi cấp quản lý, khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ trống trong hoạt động quản lý.

**4.** Tiếp tục chỉ đạo các cấp, ngành thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng; thực hiện nghiêm túc các quy định về công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị. Nâng cao công tác quản lý nhà nước trên tất cả các lĩnh vực để chủ động phòng ngừa, phát hiện và kiên nghị xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng.

**5.** Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra tập trung vào các lĩnh vực nhạy cảm, có nguy cơ tham nhũng cao; trách nhiệm thủ trưởng trong việc thực hiện nhiệm vụ PCTN; xử lý nghiêm trách nhiệm của người đứng đầu để xảy ra tham nhũng, lãng phí tại cơ quan, đơn vị mình quản lý./.

**III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT:** Không***Nơi nhận:***

- Thanh tra tỉnh (báo cáo);
- CT và các PCT UBND huyện;
- Thanh tra huyện;
- Lưu: VT

**CHỦ TỊCH****Trương Xuân Vỹ**