

Số: /BC-UBND

Thuận Nam, ngày tháng 9 năm 2019

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng 9 tháng đầu năm 2019 và phương hướng nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2019

Thực hiện Công văn số 3385/UBND-TCĐNC ngày 08/8/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về tổ chức triển khai thực hiện chế độ báo cáo về công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp,

Ủy ban nhân dân huyện báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng 9 tháng đầu năm và phương hướng nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2019 như sau:

I. Công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN)

1. Sự lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác PCTN:

Trong 9 tháng đầu năm 2019, công tác lãnh đạo, chỉ đạo phòng, chống tham nhũng được tăng cường; công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật và triển khai các nhiệm vụ công tác về phòng ngừa tham nhũng được chú trọng, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 24/01/2019 về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019 và kế hoạch số 113/KH-UBND ngày 23/5/2019 về việc thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí để các cơ quan, đơn vị triển khai và thực hiện. Ngày 9/8/2019 UBND huyện đã xây dựng Kế hoạch số 151/KH-UBND về thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc theo qui định.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN:

Việc tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng chống tham nhũng cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được thực hiện thông qua các buổi sinh hoạt cơ quan và Chi bộ hàng tháng, bằng hình thức tuyên truyền miệng. Nội dung tuyên truyền chủ yếu là các chủ trương, Chỉ thị, Nghị quyết, của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng. Nhờ đó đã Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã và Nhân dân đối với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng; Xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức, cơ quan, đơn vị trong phát hiện, xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Kịp thời đấu tranh ngăn chặn hành vi nhũng nhiễu gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc trên địa bàn huyện.

3. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng, ngừa tham nhũng:

a) Công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị và địa phương:

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và Chủ tịch UBND các xã trên địa bàn huyện tiếp tục thực hiện việc công khai, minh bạch trên lĩnh vực hoạt động của cơ quan, đơn vị, tổ chức, theo quy định của pháp luật về Phòng chống tham nhũng (PCTN). Thực hiện việc công khai rộng rãi trên Cổng thông tin điện tử của huyện và các phương tiện thông tin về Chương trình, kế hoạch công tác, lịch làm việc, công bố và công khai kết quả kiểm tra, thanh tra, giải quyết khiếu nại, giải quyết tố cáo, công tác PCTN; thực hiện công khai về công tác quy hoạch sử dụng đất, công khai tài chính ngân sách, công tác tuyển dụng theo quy định của pháp luật.

- Trong lĩnh vực thanh tra, UBND huyện yêu cầu Thanh tra huyện thực hiện theo kế hoạch thanh tra năm 2019 đã được phê duyệt; đôn đốc sau kết luận thanh tra; công khai kết luận thanh tra, quyết định giải quyết khiếu nại, kết luận giải quyết tố cáo theo quy định.

b) Thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức:

- Thực hiện Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị đã xây dựng và thực hiện công khai những quy định về quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức trong làm việc, tiếp xúc, giải quyết công việc cho công dân, tổ chức, doanh nghiệp và luôn xem đây là một trong những tiêu chuẩn để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đồng thời phục vụ cho công tác phân tích chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên hàng năm.

- Trong 9 tháng đầu năm 2019, các cơ quan, đơn vị thuộc huyện và UBND các xã, duy trì thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức cải tiến tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, công chức, viên chức, thái độ phục vụ người dân được tốt hơn. Tuy nhiên, bên cạnh đó vẫn còn một số cán bộ đi làm việc trễ theo qui định, kết quả kiểm tra công vụ trong 9 tháng đầu năm 2019 đã có 10 trường hợp vi phạm về giờ giấc làm việc.

c) Thực hiện minh bạch tài sản, thu nhập:

- Tổng số người thuộc diện phải kê khai năm 2018 là 311 người; số người đã kê khai 311 người trong đó: số người công khai theo hình thức niêm yết 139 người, số người công khai theo hình thức cuộc họp 172 người. UBND huyện đã tổng hợp kết quả báo cáo về Thanh tra tỉnh theo qui định.

- Trong 9 tháng đầu năm 2019 không có trường hợp vi phạm phải xem xét xử lý về minh bạch tài sản, thu nhập được công khai trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

d) Xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình phụ trách: Trong 6 tháng đầu năm trên địa bàn huyện chưa xảy ra vụ việc, hành vi tham nhũng cần xem xét, xử lý trách nhiệm.

đ) Xây dựng, ban hành và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn:

- Trong 9 tháng đầu năm 2019, UBND huyện và các cơ quan, đơn vị luôn tuân thủ và thực hiện các chế độ định mức tiêu chuẩn theo quy định của nhà nước và UBND tỉnh.

- Theo đó, hầu hết Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị hành chính, sự nghiệp trên địa bàn huyện thường xuyên rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ cho phù hợp theo Quyết định số 899/QĐ-UBND ngày 28/12/2018 của UBND huyện về việc giao quyết định dự toán thu chi ngân sách cấp huyện năm 2019 cho các cơ quan, đơn vị sử dụng ngân sách thuộc huyện.

e) Việc thực hiện cải cách hành chính:

UBND huyện và UBND các xã thực hiện cơ chế “Một cửa” một cử liên thông. Nhiều lĩnh vực đã thực hiện giải quyết thủ tục hành chính tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa. Tại cơ quan hành chính nhà nước, đẩy mạnh cải cách, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy nhà nước; thực hiện đơn giản hoá các thủ tục hành chính trên các lĩnh vực quản lý nhà nước, nhất là quy trình tiếp công dân, xử lý đơn thư, khiếu nại, tố cáo của công dân. Hoạt động quản lý hành chính ở các cơ quan, địa phương đã tăng cường việc ứng dụng công nghệ thông tin, giảm dần việc phát hành văn bản giấy tờ hành chính, sử dụng hệ thống Office, hộp thư điện tử để trao đổi hoạt động của các cơ quan, đơn vị nhà nước trên địa bàn huyện.

g) Tuyển dụng chuyển đổi vị trí công tác:

Thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ về quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ công chức, viên chức. Kết quả trong 9 tháng đầu năm 2019, Ủy ban nhân dân huyện chưa có trường hợp nào luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác.

4. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng:

- Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của cơ quan, tổ chức, đơn vị: Không

- Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra, giám sát của cấp uỷ, tổ chức đảng: Không

- Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động thanh tra: Không

- Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua giải quyết khiếu nại, tố cáo: Không

- Kết quả điều tra, truy tố xét xử các vụ án tham nhũng: Không

Tóm lại trong 9 tháng đầu năm 2019, trên địa bàn huyện chưa phát hiện, xem xét, xử lý các vụ án tham nhũng qua công tác thanh tra, kiểm tra.

5. Đánh giá chung

a) Ưu điểm: Nhờ sự quan tâm chỉ đạo của Thường trực huyện uỷ, UBND huyện luôn quan tâm đến công tác phòng chống tham nhũng, chủ động xây dựng và triển khai kế hoạch, chương trình hành động thực hiện PCTN gắn với thực hành tiết kiệm chống lãng phí đến các phòng ban và UBND xã thực hiện, nên trong 9

tháng đầu năm 2019, tình hình tham nhũng trên địa bàn huyện chưa xảy ra; nhận thức và trách nhiệm của Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã và Nhân dân đối với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng được nâng lên; Xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức, cơ quan, đơn vị trong phát hiện, xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân; cán bộ, công chức, đã có những chuyển biến tích cực cả về nhận thức và hành động, nâng cao ý thức rèn luyện, phẩm chất đạo đức, lối sống. Kết quả qua công tác thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo đã kịp thời chấn chỉnh những sai phạm, góp phần làm trong sạch bộ máy, củng cố niềm tin của nhân dân vào chính quyền, góp phần giữ vững ổn định chính trị, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

b) Hạn chế: Bên cạnh việc đạt được kết quả tích cực trên, công tác PCTN 9 tháng đầu năm 2019 vẫn còn những hạn chế nhất định:

- Công tác tự kiểm tra, phát hiện tham nhũng trong nội bộ các cơ quan, đơn vị, địa phương còn yếu, vì vậy, đến nay chưa tự phát hiện được trường hợp nào; chưa thật chủ động trong việc nắm tình hình, phát hiện hành vi tham nhũng trong đơn vị, địa phương mình.

- Trách nhiệm và quyết tâm của người đứng đầu trong công tác PCTN, lãng phí ở một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa cao;

- Vẫn còn không ít cán bộ, đảng viên thiếu tu dưỡng, rèn luyện đạo đức lối sống, suy thoái, có những biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, hành vi nhũng nhiễu. Từ đó, dư luận xã hội vẫn còn bức xúc về tình trạng “tham nhũng vặt” xảy ra, nhất là trong giải quyết các thủ tục hành chính ở một số lĩnh vực nhạy cảm.

- Các giải pháp phòng ngừa tham nhũng hiệu quả còn thấp. Sự phối hợp giữa các cơ quan chức năng trong việc phát hiện, xử lý một số vụ việc, vụ án tham nhũng chưa chặt chẽ; việc thực hiện kê khai và kiểm soát kê khai tài sản, thu nhập còn hình thức; việc chuyển đổi vị trí công tác thực hiện còn chậm; các cơ quan, đơn vị chức năng, địa phương... chưa phát huy hết vai trò giám sát của cán bộ, đảng viên, nhân dân trong việc thực hiện pháp luật về PCTN.

II. Phương hướng nhiệm vụ: Để thực hiện có hiệu quả công tác PCTN trong thời gian tới, UBND Huyện đưa ra một số giải pháp cơ bản, đó là:

1. Tiếp tục tổ chức thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 24/01/2019 về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019 và kế hoạch số 113/KH-UBND ngày 23/5/2019 về việc thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí; Kế hoạch số 151/KH-UBND về thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc theo qui định.

2. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN; không ngừng quan tâm đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, tạo sự tự giác, thống nhất cao về ý chí và hành động trong cán bộ, đảng viên và nhân dân về PCTN.

3. Đẩy mạnh kiểm tra, giám sát và thanh tra công vụ, thanh tra trách nhiệm thủ trưởng trong việc thực hiện nhiệm vụ PCTN. Nâng cao hiệu quả công tác giám sát, kiểm soát chặt chẽ quyền lực để PCTN. Trong đó, cơ quan Thanh tra chủ động phối hợp với Ủy ban Kiểm tra và các cơ quan tư pháp tích cực chủ động tham mưu cho Ban Thường vụ huyện ủy, UBND huyện trong việc chỉ đạo, phát hiện xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng, tập trung vào các lĩnh vực nhạy cảm như: Quản lý, sử dụng đất đai, xây dựng cơ bản, tài nguyên, khoáng sản; quản lý, sử dụng vốn, tài sản của Nhà nước; tuyển dụng, bổ nhiệm cán bộ; thực hiện chính sách xã hội,... ngăn chặn, xử lý nghiêm những biểu hiện "lợi ích nhóm", kiên quyết hủy bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ, xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân sai phạm.

4. Tiếp tục thực hiện tốt công tác tiếp công dân; giải quyết khiếu nại, tố cáo và thực hiện kết luận thanh tra, quyết định giải quyết khiếu nại, kết luận nội dung tố cáo đã có hiệu lực pháp luật; giải quyết triệt để các vụ tố cáo có liên quan đến tham nhũng; phát huy vai trò của MTTQ các cấp và các tổ chức thành viên, các cơ quan thông tin đại chúng và nhân dân trong công tác đấu tranh chống tham nhũng.

5. Đề cao vai trò, chế độ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong công tác PCTN, lãng phí với việc thực hiện phân công, phân cấp rõ ràng và quy định cụ thể, rành mạch chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi cấp quản lý, khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ trống trong hoạt động quản lý.

6. Tiếp tục chỉ đạo các cấp, ngành thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng; thực hiện nghiêm túc các quy định về công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị. Nâng cao công tác quản lý nhà nước trên tất cả các lĩnh vực để chủ động phòng ngừa, phát hiện và kiến nghị xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng.

7. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra tập trung vào các lĩnh vực nhạy cảm, có nguy cơ tham nhũng cao; trách nhiệm thủ trưởng trong việc thực hiện nhiệm vụ PCTN; xử lý nghiêm trách nhiệm của người đứng đầu để xảy ra tham nhũng, lãng phí tại cơ quan, đơn vị mình quản lý./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- CT và các Phó CT UBND huyện;
- Thanh tra huyện;
- VP. UBND huyện;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Lê Huyền

**THỐNG KÊ SỐ LIỆU CHỦ YẾU VỀ CÔNG TÁC PHÒNG,
CHỐNG THAM NHŨNG 9 THÁNG ĐẦU NĂM 2019**

(Kèm theo Báo cáo số: /BC-UBND ngày /9/2019 của UBND huyện Thuận Nam)

	Công tác phòng chống tham nhũng		
I	Sự lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác PCTN		
01	Số văn bản ban hành để chỉ đạo thực hiện công tác PCTN	Văn bản	03
02	Số cuộc giám sát, kiểm tra, đôn đốc công tác PCTN	Cuộc	0
03	Số vụ tham nhũng nghiêm trọng, phức tạp đã chỉ đạo xử lý	Vụ	0
II	Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN		
04	Số lớp/lượt người được tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN	Lớp/người	0
III	Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng		
05	Số cuộc kiểm tra/số đơn vị phát hiện có vi phạm về công khai, minh bạch	Cuộc/đơn vị	0
06	Số người được chuyển đổi vị trí công tác để phòng ngừa tham nhũng	Người	0
07	Số người được xác minh việc kê khai tài sản, thu nhập	Người	0
08	Số người bị kết luận kê khai không trung thực	Người	0
09	Số cuộc kiểm tra/số đơn vị vi phạm về thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn	Cuộc/đơn vị	0
10	Số văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn được ban hành mới	Văn bản	0
11	Số văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn được sửa đổi, bổ sung	Văn bản	0
12	Số văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn được bãi bỏ	Văn bản	0
13	Số cuộc kiểm tra/số đơn vị vi phạm quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp	Cuộc/đơn vị	0
14	Số người đứng đầu bị xử lý hình sự do đề xảy ra tham nhũng trong CQ, TC, ĐV do mình quản lý, phụ trách	Người	0
15	Số người đứng đầu bị xử lý kỷ luật do đề xảy ra tham nhũng trong CQ, TC, ĐV do mình quản lý, phụ trách	Người	0
IV	Phát hiện, xử lý tham nhũng		
16	Số vụ/người tham nhũng bị phát hiện qua tự kiểm tra nội bộ của các CQ, TC, ĐV	Vụ/người	0
17	Số vụ/người tham nhũng bị phát hiện qua kiểm tra của cấp ủy, tổ chức Đảng	Vụ/người	0
18	Số vụ/người tham nhũng bị phát hiện qua công tác thanh tra	Vụ/người	0
19	Số vụ/người tham nhũng bị phát hiện qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo	Vụ/người	0

20	Số vụ/người tham nhũng bị xử lý hành chính	Vụ/người	0
21	Số vụ/bị can đã khởi tố về tội danh tham nhũng	Vụ/bị can	0
22	Số vụ/bị can đã truy tố về tội danh tham nhũng	Vụ/bị can	0
23	Số vụ/bị can đã xét xử về tội danh tham nhũng	Vụ/bị cáo	0
24	Tài sản bị thiệt hại do tham nhũng	Triệu đồng	0
25	Tài sản bị tham nhũng được thu hồi	Triệu đồng	0
26	Số người tố cáo tham nhũng được khen thưởng	Người	0

Ghi chú: Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 24 tháng 01 năm 2019 về công tác PCTN năm 2019; kế hoạch số 113/KH-UBND ngày 23/5/2019; Kế hoạch 151/KH-UBND ngày 9/8/2019.