

Số: *Cq*/KL-TTH

Thuận Nam, ngày *14* tháng *10* năm *2019*

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành quy định pháp luật trong sử dụng kinh phí ngân sách thanh toán lương; đồng thời đề nghị thanh toán chế độ bảo hiểm xã hội cho giáo viên, nhân viên các trường trên địa bàn xã Phước Ninh và xã Phước Minh

Căn cứ Luật Thanh tra ngày 15/11/2010;

Xét Báo cáo kết quả thanh tra số 21/BC-ĐTT ngày 11/10/2019 của Đoàn thanh tra được thành lập theo Quyết định thanh tra số 15/QĐ-TTH ngày 15/8/2019 của Chánh Thanh tra huyện về thanh tra việc chấp hành quy định của pháp luật trong sử dụng kinh phí ngân sách thanh toán lương; đồng thời đề nghị thanh toán chế độ bảo hiểm xã hội (BHXH) cho giáo viên, nhân viên các trường trên địa bàn xã Phước Ninh và xã Phước Minh.

Chánh Thanh tra huyện Thuận Nam kết luận,

Phần I **ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Trên địa bàn xã Phước Ninh và xã Phước Minh, huyện Thuận Nam có 08 trường thuộc phòng Giáo dục và Đào tạo huyện quản lý từ cấp Mầm non đến Trung học cơ sở bao gồm: 02 trường Trung học cơ sở; 04 trường Tiểu học; 01 trường Mẫu giáo; 01 trường Mầm non. Trong năm 2018, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra 02 trường trên địa bàn xã Phước Minh gồm: 01 trường Tiểu học và 01 trường THCS. Năm 2019, Đoàn thanh tra tiếp tục thanh tra 06 trường còn lại trên địa bàn xã Phước Ninh và xã Phước Minh. *Trong đó:*

- Trường Mẫu giáo Phước Ninh được thành lập theo Quyết định số 179/QĐ-UBND ngày 17/02/2011 của UBND huyện Thuận Nam; trường đóng trên địa bàn thôn Hiếu Thiện, xã Phước Ninh; với 196 cháu và 18 giáo viên, nhân viên.

- Trường Mầm non Quán Thè được thành lập theo Quyết định theo Giấy xác nhận số 07/GXN-UBND ngày 09/01/2009 của UBND huyện Ninh Phước (cũ); trường đóng trên địa bàn thôn Quán Thè 1, xã Phước Ninh; với 250 cháu và 16 giáo viên, nhân viên.

- Trường Tiểu học Hiếu Thiện được thành lập theo Quyết định số 1729/QĐ-UBND ngày 11/8/2009 của UBND huyện Ninh Phước (cũ); trường đóng trên địa bàn thôn Hiếu Thiện, xã Phước Ninh; với 203 học sinh và 19 giáo viên, nhân viên.

- Trường Tiểu học Vụ Bồn được thành lập theo Quyết định số 29/1999/QĐ-UBND ngày 11/8/2009 của UBND huyện Ninh Phước (cũ); trường đóng trên địa bàn thôn Vụ Bồn, xã Phước Ninh; với 350 học sinh và 29 giáo viên, nhân viên.



- Trường Tiểu học Quán Thè được thành lập theo Quyết định số 1729/QĐ-UBND ngày 11/8/2009 của UBND huyện Ninh Phước (cũ); trường đóng trên địa bàn thôn Quán Thè 1, xã Phước Minh; với 193 học sinh và 09 giáo viên, nhân viên.

- Trường THCS Võ Văn Kiệt được thành lập theo Quyết định số 2130/QĐ-UBND ngày 26/7/2011 của UBND huyện Thuận Nam; trường đóng trên địa bàn thôn Hiếu Thiện, xã Phước Ninh; với 410 học sinh và 31 giáo viên, nhân viên.

Tất cả giáo viên, nhân viên của trường đều tham gia BHXH hàng năm; việc chi trả tiền lương và các khoản theo lương cho giáo viên, nhân viên kịp thời theo quy định.

Phụ trách công tác kế toán của các trường đều có trình độ chuyên môn là Đại học chuyên ngành kế toán. Được trang bị đầy đủ trang thiết bị, dụng cụ phục vụ cho công tác chuyên môn và được nhà trường chi trả đầy đủ các chế độ theo quy định.

Phần II **KẾT QUẢ THANH TRA**

1. Tình hình chi trả chế độ BHXH của BHXH huyện cho giáo viên, nhân viên tại các trường học trên địa bàn.

Người lao động tham gia BHXH bắt buộc được hưởng quyền lợi theo các chế độ: ốm đau, thai sản, dưỡng sức phục hồi sức khỏe, tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp, hưu trí và tử tuất; người lao động được hưởng trợ cấp ốm đau do quỹ BHXH chi trả cho thời gian nghỉ (không kể ngày nghỉ lễ, nghỉ tết, ngày nghỉ hàng tuần); người lao động sau thời gian hưởng chế độ ốm đau mà sức khỏe còn yếu thì được nghỉ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe và lao động nữ ngay sau thời gian hưởng chế độ thai sản, trong khoảng thời gian 30 ngày đầu làm việc mà sức khỏe chưa phục hồi thì được nghỉ dưỡng sức, phục hồi sức khỏe từ 05 ngày đến 10 ngày, tùy thuộc vào tình hình sức khỏe; mức hưởng cho một ngày bằng 25% mức lương tối thiểu chung nếu nghỉ tại gia đình và bằng 40% mức lương tối thiểu chung nếu nghỉ tại cơ sở tập trung (theo Luật BHXH năm 2006) hoặc mức hưởng dưỡng sức, phục hồi sức khỏe sau khi ốm đau, thai sản một ngày bằng 30% mức lương cơ sở (theo Luật BHXH năm 2014).

Theo quy định tại Khoản 1 Điều 3 Luật BHXH số 71/2006/QH11 năm 2006; Luật BHXH số 58/2014/QH13 ngày 20/11/2014 quy định: “Bảo hiểm xã hội là sự bảo đảm thay thế hoặc bù đắp một phần thu nhập của người lao động khi họ bị giảm hoặc mất thu nhập do ốm đau, thai sản, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, thất nghiệp, hết tuổi lao động hoặc chết, trên cơ sở đóng vào quỹ bảo hiểm xã hội”. Từ quy định trên, giáo viên, nhân viên nộp giấy ra viện hoặc giấy chứng nhận nghỉ việc do ốm đau dùng cho những trường hợp điều trị ngoại trú do cơ sở khám chữa bệnh cấp. Để được hưởng chế độ ốm đau, nghỉ dưỡng sức phục hồi sức khỏe, nhà trường có trách nhiệm lập hồ sơ của giáo viên, nhân viên xin nghỉ chế độ: ốm đau, thai sản, trợ cấp dưỡng sức, phục hồi sức khỏe và nộp cho BHXH huyện để làm thủ tục giải quyết theo quy định của Luật BHXH.

Từ năm 2010 - 2017, BHXH huyện Thuận Nam đã giải quyết, chi trả các chế độ: ốm đau, thai sản, dưỡng sức phục hồi sức khỏe, ... cho giáo viên, nhân viên đang công tác tại các trường học trên địa bàn xã Phước Ninh và xã Phước Minh là 166 lượt, với số tiền: 1.071.517.800 đồng. Trong đó:

- Thai sản: 73 lượt, với số tiền là 921.145.800 đồng.
- Ốm đau: 56 lượt, với số tiền là 84.458.500 đồng.
- Dưỡng sức: 37 lượt, với số tiền là 65.913.500 đồng.

Qua xem xét hồ sơ thanh toán chế độ BHXH được lưu giữ tại các trường từ năm 2010-2017 cho thấy: Cơ quan BHXH huyện đã kịp thời giải quyết các chế độ cho giáo viên, nhân viên đúng quy định về chế độ và thời gian theo Khoản 3 Điều 117 Luật BHXH số 71/2006/QH11 năm 2006 về giải quyết hưởng chế độ ốm đau, thai sản, trợ cấp dưỡng sức, phục hồi sức khỏe sau ốm đau, thai sản quy định: "*Tổ chức bảo hiểm xã hội có trách nhiệm quyết toán trong thời hạn mười lăm ngày, kể từ ngày nhận được hồ sơ hợp lệ; trường hợp không quyết toán thì phải trả lời bằng văn bản và nêu rõ lý do*". Trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày nhận đủ hồ sơ theo quy định, BHXH huyện sẽ xem xét, giải quyết và tổ chức chi trả cho giáo viên, nhân viên. Như vậy, trong thời gian qua BHXH huyện đã giải quyết chi trả chế độ cho giáo viên, nhân viên trên địa bàn đúng quy định của Luật BHXH về điều kiện, thời gian hưởng và mức hưởng theo quy định. Cụ thể:

T T	TÊN TRƯỜNG	Số lượt	Tổng cộng (đồng)	BHXH thanh toán					
				Thai sản		Ốm đau		DSPHSK	
				Số lượt	Số tiền (đồng)	Số lượt	Số tiền (đồng)	Số lượt	Số tiền (đồng)
I	Khối Mẫu giáo	55	394.950.100	34	372.236.500	9	4.402.600	12	18.311.000
1	MG Phước Ninh	18	187.069.500	16	184.579.500			02	2.490.000
2	MN Quán Thè	37	207.880.600	18	187.657.000	09	4.402.600	10	15.821.000
II	Khối Tiểu học	86	393.730.200	28	299.975.900	44	67.566.300	14	26.188.000
1	TH Hiếu Thiện	29	144.544.500	09	101.490.800	16	34.650.200	04	8.403.500
2	TH Vụ Bồn	44	149.654.100	12	109.946.400	26	30.120.200	06	9.587.500
3	TH Quán Thè	13	99.531.600	07	88.538.700	02	2.795.900	04	8.197.000
III	Khối Trung học cơ sở	25	282.837.500	11	248.933.400	03	12.489.600	11	21.414.500
1	THCS Võ Văn Kiệt	25	282.837.500	11	248.933.400	03	12.489.600	11	21.414.500
	CỘNG	166	1.071.517.800	73	921.145.800	56	84.458.500	37	65.913.500

2. Việc chi lương cho giáo viên, nhân viên trùng với thời gian thanh toán chế độ BHXH tại các Trường học

Để bù đắp một phần thu nhập cho giáo viên, nhân viên khi họ bị giảm hoặc mất thu nhập khi nghỉ ốm đau, thai sản, được nghỉ dưỡng sức và phục hồi sức khỏe theo quy định của Luật BHXH. Hiệu trưởng các trường có trách nhiệm trả trợ cấp BHXH cho giáo viên, nhân viên theo Điểm đ, Khoản 1, Điều 18 về trách nhiệm của người sử dụng lao động của Luật BHXH năm 2006 quy định: *“Trợ cấp bảo hiểm xã hội cho người lao động”*. Qua làm việc với Kế toán và Hiệu trưởng các trường về giải quyết chế độ BHXH cho thấy:

Sau khi giáo viên, nhân viên nghỉ việc để điều trị bệnh, khi trở lại làm việc có trách nhiệm nộp giấy ra viện nếu điều trị nội trú hoặc giấy chứng nhận nghỉ việc hưởng BHXH có xác nhận của cơ sở y tế có thẩm quyền, theo các Điều 22: quy định về điều kiện hưởng chế độ ốm đau; Điều 28: quy định về điều kiện hưởng chế độ thai sản... tại Chương VIII: thủ tục thực hiện BHXH quy định hồ sơ hưởng chế độ ốm đau theo Điều 112; hồ sơ hưởng chế độ thai sản tại Điều 113 và hồ sơ hưởng trợ cấp dưỡng sức, phục hồi sức khỏe tại Điều 116 của Luật BHXH năm 2006.

Căn cứ vào điều kiện hưởng chế độ BHXH và đầy đủ hồ sơ theo quy định của Luật BHXH; nhà trường có trách nhiệm lập danh sách, nộp hồ sơ của giáo viên, nhân viên được giải quyết chế độ BHXH cho BHXH cùng cấp để làm thủ tục giải quyết theo quy định tại Khoản 1, 2 Điều 117 về giải quyết hưởng chế độ ốm đau, thai sản, trợ cấp dưỡng sức, phục hồi sức khỏe sau ốm đau, thai sản của Luật BHXH năm 2006 quy định:

“1. Trong thời hạn ba ngày làm việc, kể từ ngày nhận đủ giấy tờ hợp lệ có liên quan từ người lao động quy định tại Điều 112 và Điều 113 của Luật này, người sử dụng lao động có trách nhiệm giải quyết chế độ ốm đau, thai sản cho người lao động.

2. Hàng quý, người sử dụng lao động có trách nhiệm nộp hồ sơ của những người lao động đã được giải quyết chế độ ốm đau, thai sản, trợ cấp dưỡng sức, phục hồi sức khỏe cho tổ chức bảo hiểm xã hội theo quy định”.

Trong thời gian từ năm 2010 đến năm 2017, các trường đã thực hiện giải quyết chế độ chính sách BHXH cho giáo viên, nhân viên đầy đủ, kịp thời đúng quy định; 100% giáo viên, nhân viên nghỉ hưởng chế độ BHXH đã nhận đủ số tiền bảo hiểm do cơ quan BHXH huyện thanh toán. Chứng từ, hồ sơ liên quan đến việc giải quyết chế độ bảo hiểm cho giáo viên, nhân viên được trường lưu giữ tương đối đầy đủ. Tuy nhiên, trong thời gian nghỉ hưởng chế độ trợ cấp dưỡng sức, phục hồi sức khỏe đa số giáo viên, nhân viên không nghỉ dưỡng bệnh sau khi ra viện theo giấy ra viện yêu cầu nếu điều trị nội trú hoặc giấy chứng nhận nghỉ việc hưởng BHXH có xác nhận của cơ sở y tế có thẩm quyền mà vẫn đứng lớp dạy và được nhà trường chấm công, thanh toán lương. Trách nhiệm do Hiệu trưởng chưa thực hiện triệt để chế độ nghỉ dưỡng cho người lao động và Kế toán các trường chưa thực hiện nghiêm việc giảm trừ tiền lương đối với những ngày nghỉ đã được hưởng chế độ BHXH cho giáo viên, nhân viên; đồng thời, Hiệu trưởng các trường chưa thực hiện hết trách nhiệm của mình trong công tác điều hành ngân sách nhà nước giao; không kiểm tra, kiểm soát chặt chẽ về thanh toán lương không đúng quy định.

Theo quy định tại Khoản 2 Điều 186 Bộ Luật Lao động số 10/2012/QH13 ngày 18/6/2012 thì: “Trong thời gian người lao động nghỉ việc được hưởng chế độ bảo hiểm xã hội, thì người sử dụng lao động không phải trả lương cho người lao động”. Vì vậy, số giáo viên, nhân viên được hưởng chế độ BHXH nhưng các trường không kịp thời thể hiện được số ngày nghỉ việc khi họ hưởng chế độ BHXH mà nhà trường vẫn sử dụng ngân sách nhà nước để chi lương cùng thời gian thanh toán chế độ BHXH dẫn đến trùng chi giữa ngân sách chi lương và thanh toán BHXH là không đúng quy định tại Khoản 2 Điều 186 Bộ Luật Lao động năm 2012. Tổng số tiền BHXH đã chi cho 344 ngày, là 59.207.200 đồng. Tuy nhiên, các trường tiếp tục chi trả lương khi đã thanh toán chế độ BHXH cho 344 ngày đó, với số tiền là 54.843.318 đồng. Cụ thể số liệu chi lương trùng với chế độ BHXH tại 06 trường:

T T	TÊN TRƯỜNG	Tổng số BHXH thanh toán		Thanh toán BHXH không trùng chi lương		Thanh toán BHXH trùng chi lương		Ngân sách chi lương trùng chế độ BHXH	
		Số ngày	Số tiền (đồng)	Số ngày	Số tiền (đồng)	Số ngày	Số tiền (đồng)	Số ngày	Số tiền (đồng)
I	Khối Mẫu giáo	3.841	394.950.100	3.714	374.217.700	127	20.732.400	127	18.175.133
1	MG Phước Ninh	1.760	187.069.500	1.706	179.829.600	54	7.239.900	54	8.444.542
2	MN Quán Thế	2.081	207.880.600	2.008	194.388.100	73	13.492.500	73	9.730.591
II	Khối Tiểu học	3.470	393.730.200	3.272	360.542.900	198	33.187.300	198	33.024.877
1	TH Hiếu Thiện	1.124	144.544.500	1.076	133.115.600	48	11.428.900	48	7.946.504
2	TH Vỹ Bôn	1.524	149.654.100	1.400	132.296.700	124	17.357.400	124	20.864.577
3	TH Quán Thế	822	99.531.600	796	95.130.600	26	4.401.000	26	4.213.796
III	Khối Trung học cơ sở	2.076	282.837.500	2.057	277.550.000	19	5.287.500	19	3.643.308
1	THCS Võ Văn Kiệt	2.076	282.837.500	2.057	277.550.000	19	5.287.500	19	3.643.308
	CỘNG	9.387	1.071.517.800	9.043	1.012.310.600	344	59.207.200	344	54.843.318

Theo kiến nghị của đại diện Ban giám hiệu các trường tại buổi làm việc với Đoàn thanh tra, để đảm bảo quyền lợi cho người lao động đề nghị thu hồi tiền lương đã chi trùng nộp vào ngân sách nhà nước với lý do: Theo chế độ thì người lao động được nghỉ việc và được hưởng chế độ BHXH, tuy nhiên do nhà trường chưa bố trí được giáo viên thay thế thì người lao động phải được lựa chọn chế độ hưởng cao nhất là chế độ BHXH.

Như vậy, người lao động chỉ được hưởng một trong hai chế độ là tiền lương hoặc tiền thanh toán chế độ BHXH. Theo quy định tại Khoản 2 Điều 68 Luật Ngân sách Nhà nước năm 2002 thì: “Những khoản chi không đúng với quy định của pháp luật phải được thu hồi đủ cho ngân sách nhà nước”. Vì vậy, thu hồi số tiền 54.843.318 đồng do chi trùng lương cho giáo viên, nhân viên từ năm 2010 đến năm 2017 của 06 trường nộp ngân sách nhà nước. Cụ thể:

- Khối Trung học cơ sở (01 trường):

Trường Trung học cơ sở Võ Văn Kiệt: 19 ngày, số tiền: 3.643.308 đồng.

- Khối Tiểu học (03 trường):

Trường Tiểu học Hiếu Thiện: 48 ngày, số tiền: 7.946.504 đồng; trường Tiểu học Vụ Bôn: 124 ngày, số tiền: 20.864.577 đồng; trường Tiểu học Quán Thê: 26 ngày, số tiền: 4.213.796 đồng.

- Khối Mầm non, Mẫu giáo (02 trường):

Trường Mẫu giáo Phước Ninh: 54 ngày, số tiền: 8.444.542 đồng và trường Mầm non Quán Thê: 73 ngày, số tiền: 9.730.591 đồng.

Phần III **KẾT LUẬN, KIẾN NGHỊ**

I. Kết luận

1. Ưu điểm

Trong những năm qua, được sự quan tâm chỉ đạo, hỗ trợ tạo điều kiện thuận lợi của Huyện uỷ, UBND huyện, các Sở, ban ngành, cùng với sự phối hợp của các phòng ban chuyên môn của huyện và các đơn vị liên quan; với tinh thần đoàn kết, nỗ lực của tập thể cán bộ, viên chức ngành giáo dục huyện. Trong thời gian qua ngành giáo dục huyện đã đạt được những kết quả như: chất lượng dạy và học không ngừng được nâng lên; hàng năm vận động, duy trì sỹ số học sinh, quan tâm hỗ trợ kịp thời để học sinh không phải bỏ học do điều kiện khó khăn... đạt chỉ tiêu UBND huyện giao.

Về phía Nhà trường, cơ bản chính sách BHXH đã triển khai và thực hiện chi trả các chế độ BHXH kịp thời, đầy đủ góp phần bảo đảm đời sống cho giáo viên, nhân viên yên tâm công tác.

b) Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những ưu điểm đã đạt, 06 đơn vị trường học trên địa bàn xã Phước Ninh và xã Phước Minh cần chấn chỉnh tồn tại, hạn chế trong việc thanh toán tiền lương và chế độ nghỉ dưỡng cho người lao động như:

Trong thời gian từ năm 2010 đến năm 2017, 06/6 trường đã thực hiện giải quyết chế độ chính sách BHXH cho giáo viên, nhân viên đầy đủ, kịp thời đúng quy định (theo BHXH huyện việc giải quyết chế độ BHXH là đúng quy định hiện hành). Tuy nhiên, trong thời gian nghỉ hưởng chế độ trợ cấp dưỡng sức, phục hồi sức khỏe đa số giáo viên, nhân viên không nghỉ dưỡng bệnh theo yêu cầu của cơ sở y tế có thẩm quyền mà vẫn đứng lớp dạy và được nhà trường chấm công, thanh toán lương cùng thời gian thanh toán chế độ BHXH dẫn đến trùng chi giữa ngân sách chi lương và thanh toán BHXH là không đúng quy định tại Khoản 2 Điều 186 Bộ Luật Lao động năm 2012. Tổng số tiền các trường chi trả lương khi đã được thanh toán chế độ BHXH tính đến ngày 31/12/2017 cho 344 ngày là 54.843.318 đồng.

c) Nguyên nhân, trách nhiệm

- Đối với phòng Giáo dục và Đào tạo huyện

Việc các trường trên địa bàn huyện sử dụng kinh phí ngân sách để chi trả lương khi đã được thanh toán chế độ BHXH đã kéo dài nhiều năm nhưng Phòng không phát hiện kịp thời để chấn chỉnh, điều này cho thấy công tác kiểm tra quyết toán hàng năm chưa chặt chẽ, kịp thời.

Trách nhiệm thuộc về lãnh đạo phụ trách công tác tài chính và kế toán của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện.

- Đối với 06 trường thuộc phòng Giáo dục và Đào tạo huyện quản lý trên địa bàn xã Phước Ninh và xã Phước Minh

+ Nguyên nhân khách quan: Thực tế tại các trường học thuộc khối Mầm non và Tiểu học giáo viên đứng lớp đại đa số là nữ trong độ tuổi sinh con. Nhà trường không có giáo viên dôi dư nên khi giáo viên nghỉ chế độ ốm đau, thai sản, dưỡng sức hoặc nghỉ dưỡng bệnh đột xuất dẫn đến nhà trường bị động trong việc phân công giáo viên dạy thay.

+ Nguyên nhân chủ quan: Hiệu trưởng nhà trường chưa thực hiện triệt để chế độ nghỉ dưỡng cho người lao động, chưa thực hiện hết trách nhiệm của mình trong công tác điều hành ngân sách nhà nước giao, không kiểm tra, kiểm soát chặt chẽ về thanh toán lương không đúng quy định và kế toán các Trường (06 trường) chưa thực hiện nghiêm việc giảm trừ tiền lương đối với những ngày nghỉ đã được hưởng chế độ BHXH của giáo viên, nhân viên.

Trách nhiệm thuộc về Hiệu trưởng và Kế toán của các trường có sai phạm trong giai đoạn từ năm 2010 đến năm 2017.

- Đối với cơ quan BHXH huyện

Trong thời gian dài từ năm 2010 đến năm 2017, cơ quan BHXH chưa tổ chức kiểm tra, giám sát việc chi trả các chế độ cho giáo viên, nhân viên của ngành giáo dục huyện, đây cũng là nguyên nhân dẫn đến sai phạm kéo dài trong nhiều năm không được chấn chỉnh kịp thời.

2. Kiến nghị

a) Đối với phòng Giáo dục và Đào tạo huyện

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc sử dụng kinh phí được cấp hàng năm tại các Trường học; chỉ đạo các trường học trên địa bàn chấm dứt tình trạng chi tiền lương trùng với thanh toán chế độ BHXH.

- Chỉ đạo các đơn vị trường học có sai phạm nghiêm túc kiểm điểm rút kinh nghiệm trong việc sử dụng ngân sách để chi trả lương cho giáo viên, nhân viên trùng với thanh toán chế độ BHXH và thực hiện nghiêm túc các nội dung tại Kết luận thanh tra.

b) Đối với cơ quan BHXH huyện

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc chi trả các chế độ cho người lao động trên địa bàn huyện.

c) Đối với các trường học thuộc phòng Giáo dục và Đào tạo huyện quản lý trên địa bàn xã Phước Ninh và xã Phước Minh

- Tổ chức kiểm điểm rút kinh nghiệm đối với Hiệu trưởng và kế toán các trường đã xảy ra sai phạm qua các thời kỳ (từ năm 2010-2017) trong việc sử dụng ngân sách để chi trả lương cho giáo viên, nhân viên khi đã được thanh toán chế độ BHXH.

- Chấn chỉnh trong công tác quản lý tài chính nhất là việc chi trả tiền lương, tiền trợ cấp BHXH cho giáo viên, nhân viên. Đồng thời quán triệt đến toàn thể giáo viên, nhân viên biết và nắm rõ các quy định pháp luật để thực hiện tốt hơn trong thời gian tới.

- Hiệu trưởng 06 trường học có trách nhiệm thu hồi số tiền chi lương cho giáo viên, nhân viên sai quy định với 344 ngày, với số tiền 54.843.318 đồng (*Bằng chữ: Năm mươi bốn triệu, tám trăm bốn mươi ba ngàn, ba trăm mười tám đồng*); nộp vào tài khoản tạm giữ của cơ quan Thanh tra huyện số 3949.0.1100123.00000 tại Kho bạc Nhà nước huyện Thuận Nam khi có Quyết định của Chánh Thanh tra huyện. Cụ thể:

+ Khối Mầm non, Mẫu giáo (02 trường):

Trường Mẫu giáo Phước Ninh: 54 ngày, số tiền: 8.444.542 đồng và trường Mầm non Quán Thê: 73 ngày, số tiền: 9.730.591 đồng.

+ Khối Tiểu học (03 trường):

Trường Tiểu học Hiếu Thiện: 48 ngày, số tiền: 7.946.504 đồng; trường Tiểu học Vụ Bồn: 124 ngày, số tiền: 20.864.577 đồng; trường Tiểu học Quán Thê: 26 ngày, số tiền: 4.213.796 đồng.

+ Khối Trung học cơ sở (01 trường): Trường Trung học cơ sở Võ Văn Kiệt: 19 ngày, số tiền: 3.643.308 đồng./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- UBND huyện;
- Phòng Giáo dục và Đào tạo;
- Trường: Mẫu giáo Phước Ninh; trường Mầm non Quán Thê; trường Tiểu học Quán Thê; trường Tiểu học Hiếu Thiện; trường Tiểu học Vụ Bồn; trường THCS Võ Văn Kiệt;
- Lưu: VT, ĐTT.

CHÁNH THANH TRA



Hồ Văn Vê