

Số: /KH-UBND

Thuận Nam, ngày tháng 3 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023

Thực hiện Kế hoạch số 1083/KH-UBND ngày 23/3/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023; Chương trình “MẬT” số 50-CTr/HU ngày 08/3/2023 của Huyện ủy Thuận Nam về Chương trình trọng tâm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023.

Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Tiếp tục tổ chức thực hiện có hiệu quả Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; quán triệt quan điểm, mục tiêu, giải pháp, chủ trương, Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng và pháp luật Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, đáp ứng yêu cầu thực tiễn của công tác phòng, chống tham nhũng một cách có hiệu quả, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của huyện, xã và các cơ quan, đơn vị theo quy định pháp luật.

2. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, có năng lực và trình độ chuyên môn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao; gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng; kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa, chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời những người có hành vi tham nhũng, tiêu cực theo quy định.

3. Ban hành Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là căn cứ để các cơ quan, đơn vị tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện hiệu quả các nhóm nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; khắc phục những hạn chế, yếu kém, ngăn chặn, từng bước đẩy lùi tham nhũng, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ cả về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

4. Quá trình thực hiện phải đảm bảo tính đồng bộ, toàn diện đến tất cả cơ quan, đơn vị, địa phương; các biện pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực phải đảm bảo khả thi, mang tính thực tế, đảm bảo tính đồng bộ, tránh hình thức; nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, ổn định tình hình, sử dụng hiệu quả các nguồn lực nhằm thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Về công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt sâu rộng nội dung Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành; các Kết luận, Thông báo của Bộ Chính trị, Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Nghị quyết số 08-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XIV về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2025 và những năm tiếp theo; Chỉ thị số 62-CT/TU, ngày 19/11/2019 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống “Tham nhũng vặt”... với nhiệm vụ trọng tâm là kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức suy thoái, tham nhũng, tiêu cực; Kế hoạch số 163-KH/HU ngày 13/01/2023 của Huyện ủy Thuận Nam về việc tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023; Kế hoạch số 172-KH/HU ngày 21/02/2023 của Huyện ủy Thuận Nam về việc tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo Chỉ thị số 44-CT/TU ngày 15/02/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức sâu sắc, đề cao trách nhiệm, xây dựng văn hoá liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực trong cán bộ, công chức, viên chức. Xây dựng ý thức tự giác, gương mẫu thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xây dựng và thực hiện tốt quy tắc ứng xử, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp; phê phán, lên án, tích cực đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực, trọng liêm sỉ, danh dự, biết xấu hổ khi bản thân và người thân tham nhũng, tiêu cực. Tổ chức thực hiện tốt chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, công chức, viên chức.

- Đổi mới nội dung, phương thức nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về phòng, chống tham nhũng trong cán bộ, công chức, viên chức và các tầng lớp nhân dân tạo sự chuyển biến rõ rệt về nhận thức và hành động trong công tác phòng ngừa, đấu tranh phòng, chống tham nhũng. Chủ động, kịp thời cung cấp thông tin, định hướng dư luận, phát huy vai trò của phương tiện thông tin đại chúng trong công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực. Tăng cường thời lượng, chuyên trang, thư mục tin bài để tuyên truyền chủ trương, quan điểm của Đảng, pháp luật của Nhà nước và kết quả phòng, ngừa, phát hiện tham nhũng, góp phần nâng cao nhận thức, sự tin tưởng của cán bộ, đảng viên và nhân dân trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

2. Về thực hiện các biện pháp, giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực

- Các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương phải xác định công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng, cấp bách để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện nghiêm túc gắn với thực hiện Chỉ thị, Nghị

quyết của Trung ương, Tỉnh ủy về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; phối hợp thực hiện tốt cơ chế kiểm soát quyền lực để phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực; xây dựng cơ chế kiểm soát tài sản, thu nhập, đảm bảo thực chất, hiệu quả; rà soát, khắc phục những sơ hở, bất cập trong thực hiện cơ chế, chính sách, pháp luật liên quan đến các lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh tham nhũng như đấu thầu, đấu giá, quản lý, sử dụng đất đai, tài sản công, tài chính,... và các quy định pháp luật liên quan trực tiếp đến phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Gắn công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “*tự chuyển biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ và Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Đồng thời tăng cường thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng vật theo Chỉ thị số 62-CT/TU ngày 19/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 207/KH-UBND ngày 20/12/2019 của Ủy ban nhân dân huyện về thực hiện công tác phòng, chống “*Tham nhũng vật*” theo Chỉ thị số 62-CT/TU ngày 19/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương phải gương mẫu, quyết liệt, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị mình; chủ động phòng ngừa, giám sát, kiểm tra phát hiện, xử lý những vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, nhất là các hành vi tham nhũng vật và các hành vi bao che, dung túng, cản trở việc chống tham nhũng; chỉ đạo xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc, vụ án tham nhũng theo thẩm quyền. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, kỷ cương, liêm chính, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ; tạo điều kiện cho tổ chức, công dân tham gia giám sát việc thực hiện phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị; thực hiện phân công, phân cấp rõ ràng, quy định cụ thể, rành mạch về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng tổ chức, cá nhân khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ trống trong hoạt động quản lý. Quy định chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của từng vị trí công tác, nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương.

- Tổ chức rà soát, kịp thời phát hiện, tham mưu cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật nhằm khắc phục những sơ hở, bất cập trong công tác quản lý nhà nước trên tất cả các lĩnh vực. Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công vụ, công chức, viên chức, nhất là việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; những việc cán bộ, công chức không được làm, trách nhiệm giải trình việc thực thi công vụ. Quy định thẩm quyền và trách nhiệm người đứng đầu trong việc tạm đình chỉ công tác cán bộ dưới quyền để kiểm điểm, xác minh, kết luận khi có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực. Thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử của người

có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị, nhất là công tác kiểm soát xung đột lợi ích; phát hiện sớm người có xung đột lợi ích để xem xét xử lý theo quy định.

- Thực hiện nghiêm việc xử lý, điều chuyển, miễn nhiệm, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý có biểu hiện tham nhũng theo quy định; tăng cường việc chuyển đổi vị trí công tác nhằm phòng ngừa tham nhũng. Đẩy mạnh cải cách hành chính, xây dựng và thực hiện nền công vụ minh bạch, liêm chính, phục vụ; thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp lại bộ máy, tinh giản biên chế, đồng bộ với cải cách chế độ công vụ, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Chủ động cập nhật, rà soát, kiến nghị sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật về quản lý kinh tế - xã hội, nhất là những lĩnh vực còn sơ hở, bất cập dễ xảy ra tham nhũng như quản lý, sử dụng đất đai; khai thác tài nguyên, khoáng sản; các dự án mua sắm tài sản của Nhà nước; các khoản đóng góp của nhân dân; quản lý thị trường, tài chính, thuế, ngân hàng, đầu tư xây dựng cơ bản, giáo dục, y tế, cấp phép xây dựng...

- Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện nghiêm việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản theo quy định của Đảng và Nhà nước; kế hoạch kê khai, công khai, kiểm tra và trách nhiệm giải trình đảm bảo tính trung thực, khách quan; nêu cao tính tiên phong gương mẫu trong kê khai, công khai, kiểm soát việc kê khai của người đứng đầu cơ quan, đơn vị. Tổ chức triển khai đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng cấp tỉnh năm 2022 theo văn bản hướng dẫn của Thanh tra Chính phủ đảm bảo chặt chẽ, hiệu quả và đúng thời gian yêu cầu.

- Rà soát, đánh giá, kịp thời chấn chỉnh, thay thế, loại bỏ những cán bộ không đủ phẩm chất, đạo đức, có nhiều dư luận về tiêu cực, tham nhũng trong các cơ quan, đơn vị, đảm bảo những người trực tiếp làm việc trong các cơ quan này phải thực sự liêm chính, trong sạch. Thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, quy trình chuyên môn nghiệp vụ; có cơ chế kiểm soát hiệu quả đối với cán bộ, công chức ... bảo đảm ngăn chặn tình trạng lợi dụng chức vụ, quyền hạn để sách nhiễu, tham nhũng vặt, vụ lợi trong thực thi công vụ, trong xử lý công việc hành chính.

- Phát huy tốt vai trò, trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhất là vai trò của truyền thông, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, thanh tra nhân dân, tổ chức xã hội - nghề nghiệp và nhân dân trong việc nâng cao hiểu biết nhận thức, phát hiện, đấu tranh với những hiện tượng tham nhũng, tiêu cực. Triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Quy định số 65-QĐ/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về chỉ đạo, định hướng, cung cấp thông tin tuyên truyền phòng, chống tham nhũng; kịp thời chỉ đạo định hướng, cung cấp đầy đủ thông tin về quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, kết quả công tác phòng, chống tham nhũng nhất là những thông tin được dư luận đặc biệt quan tâm.

- Tổ chức bình xét thi đua, khen thưởng đối với tổ chức, cá nhân phải gắn đánh giá cả tiêu chí hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị. Cán bộ, công chức, viên chức phải gương mẫu thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

3. Về công tác phát hiện và xử lý các hành vi tham nhũng:

- Tiếp tục tăng cường kiểm tra giám sát, thanh tra tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực và những vấn đề, nổi cộm, bức xúc trong xã hội, những lĩnh vực chuyên môn sâu, hoạt động có tính khép kín, nhất là việc tự kiểm tra nội bộ để phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực; thực hiện nghiêm cơ chế phối hợp phát hiện, xử lý sai phạm trong quá trình kiểm tra, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án; Chỉ đạo rà soát, xem xét cho từ chức, miễn nhiệm, bố trí công tác khác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật theo quy định của Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Ban Thường vụ huyện ủy. Công tác kiểm tra, thanh tra phải bảo đảm hiệu lực, hiệu quả, tránh chồng chéo, hình thức, gây phiền hà cho địa phương, cơ sở, doanh nghiệp; tăng cường thanh tra trách nhiệm người đứng đầu các cơ quan, đơn vị nhằm phát hiện, ngăn chặn, xử lý kịp thời hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường mối quan hệ phối hợp giữa các cơ quan có chức năng phòng, chống tham nhũng như thanh tra, kiểm tra với các cơ quan điều tra tố tụng; xác định rõ ràng trách nhiệm phối hợp của các cơ quan liên quan. Đẩy nhanh tiến độ xác minh, điều tra, xử lý nghiêm minh, đúng pháp luật đối với các vụ án, vụ việc tham nhũng, nghiêm trọng, phức tạp, dư luận xã hội quan tâm; xử lý dứt điểm những vụ án chậm tiến độ; đẩy mạnh công tác phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng mới ở địa phương, cơ sở; ngăn chặn, xử lý có hiệu quả tình trạng những nhiều, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Nghiên cứu thực hiện cơ chế phối hợp trong các khâu điều tra, truy tố, chuẩn bị xét xử để đẩy nhanh tiến độ giải quyết án. Áp dụng đầy đủ, triệt để các biện pháp kê biên, phong tỏa tài sản để nâng cao hiệu quả thu hồi tài sản thiệt hại do hành vi tham nhũng, sai phạm kinh tế.

- Thường xuyên thanh tra, kiểm tra, giám sát công tác phòng ngừa, phát hiện, xử lý tham nhũng trong nội bộ. Xử lý kiên quyết, kịp thời đúng pháp luật những hành vi tham nhũng, tiêu cực và hành vi bao che, ngăn cản việc chống tham nhũng, tiêu cực. Chấn chỉnh, khắc phục những biểu hiện đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm trong một bộ phận cán bộ, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

- Tập trung chỉ đạo khắc phục các khâu, lĩnh vực còn yếu, nhất là chỉ đạo khắc phục các khó khăn, vướng mắc trong công tác định giá tài sản, thu hồi tài sản, khắc phục thiệt hại trong các vụ án, vụ việc tham nhũng kinh tế; đẩy mạnh hơn nữa công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực ở địa phương, cơ sở; ngăn chặn có hiệu quả tình trạng “*tham nhũng vặt*”.

- Thực hiện nghiêm túc quy định công bố công khai kết quả xử lý trên các phương tiện thông tin đại chúng về các vụ việc tiêu cực, tham nhũng được phát hiện; xử lý trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị khi xảy ra tham nhũng trong cơ quan, đơn vị do mình quản lý, phụ trách theo quy định hiện hành.

- Tiếp tục tăng cường phối hợp góp phần nâng cao hơn nữa hiệu lực, hiệu quả công tác giám sát của Hội đồng nhân dân các cấp, giám sát, phản biện xã hội của

Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội đối với công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực; tăng cường giám sát đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý trong việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống và thực hiện trách nhiệm nêu gương; chú trọng phát hiện, kiến nghị xử lý kịp thời, nghiêm minh các hành vi, vụ việc, vụ án tham nhũng, kinh tế; động viên nhân dân tham gia tích cực vào việc phát hiện, phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường thời lượng phát sóng, tích cực đưa tin, bài tuyên truyền chủ trương, quan điểm của Đảng, pháp luật của Nhà nước và kết quả phòng, chống, phát hiện tham nhũng, góp phần nâng cao nhận thức, sự tin tưởng của cán bộ, đảng viên và nhân dân.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động, tích cực nêu cao vai trò, trách nhiệm của mình trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Xác định phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên và phải tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tạo sự chuyển biến rõ rệt trong nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị mình quản lý, phụ trách theo nội dung Kế hoạch này và Kế hoạch số 172-KH/HU ngày 21/02/2023 của Huyện ủy Thuận Nam về việc tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo Chỉ thị số 44-CT/TU ngày 15/02/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc huyện; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã căn cứ nội dung tại Mục II Kế hoạch này và theo chức năng nhiệm vụ được giao, xây dựng kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 để cụ thể hóa thực hiện tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình phải khả thi, mang tính thực tế, tránh hình thức, đảm bảo tính đồng bộ; phân công thực hiện nhiệm vụ, thời gian hoàn thành với phương châm thiết thực, hiệu quả. Định kỳ đánh giá kết quả việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan, tổ chức đơn vị, địa phương và thực hiện chế độ thông tin báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng gửi về Ủy ban nhân dân huyện (*qua Thanh tra huyện*) theo quy định.

3. Giao Thanh tra huyện chủ trì, phối hợp với phòng Tư pháp, Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Truyền thanh huyện và các cơ quan, đơn vị có liên quan tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh; Huyện ủy, UBND huyện về công tác phòng, chống tham nhũng trong cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân.

4. Giao Phòng Nội vụ chủ trì phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu giúp Ủy ban nhân dân huyện tiếp tục chỉ đạo việc thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính; công tác tổ chức, cán bộ; sắp xếp lại bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện.

Hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác phòng ngừa tham nhũng theo quy định.

5. Giao Phòng Giáo dục và Đào tạo phối hợp với cơ quan, đơn vị có liên quan tiếp tục triển khai đưa nội dung phòng, chống tham nhũng, tiêu cực vào chương trình giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm với nội dung, hình thức phù hợp với từng đối tượng theo quy định.

6. Giao các cơ quan, đơn vị liên quan chủ động thực hiện công khai minh bạch, cập nhật các quy định mới về tài chính, đất đai theo quy định, cụ thể:

- Phòng Tài chính - Kế hoạch chủ động cập nhật, rà soát các văn bản pháp luật liên quan đến lĩnh vực quản lý tài chính; tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện công khai trong lĩnh vực tài chính, ngân sách, việc xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn, quy chế chi tiêu nội bộ của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện.

- Phòng Tài nguyên và Môi trường kiểm tra, rà soát quy hoạch, việc thực hiện công khai, minh bạch trong công tác quy hoạch, quản lý và sử dụng đất; quản lý tài nguyên, khoáng sản theo quy định.

7. Công an huyện đẩy nhanh tiến độ điều tra, không bỏ lọt tội phạm tham nhũng, kịp thời xử lý các vụ việc đúng người, đúng tội, đúng pháp luật.

8. Đề nghị Hội đồng nhân dân huyện, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện phối hợp các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội tăng cường vai trò, trách nhiệm giám sát việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng của các cơ quan, tổ chức, đơn vị; khuyến khích sự tham gia của nhân dân đối với công tác phòng, chống tham nhũng; đồng thời bảo đảm cơ chế bảo vệ nguồn tin, bảo vệ người tố cáo theo quy định của pháp luật.

Căn cứ nội dung Kế hoạch này, đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc huyện; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, chỉ đạo, xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực để thực hiện nghiêm túc, hiệu quả. Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện nếu có vướng mắc, phát sinh, kịp thời phản ánh (*bằng văn bản*) về Thanh tra huyện để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Thanh tra tỉnh;
- TT: Huyện ủy, HĐND huyện;
- UBMT Tổ quốc Việt Nam huyện;
- Chủ tịch và các PCT UBND huyện;
- Ủy ban kiểm tra Huyện ủy;
- Công an, Viện kiểm sát, Tòa án huyện;
- Các Phòng, ban, ngành, đơn vị, đoàn thể huyện;
- UBND các xã;
- Lưu: VT, NC.

(báo cáo)

CHỦ TỊCH

Trương Xuân Vỹ