

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức

Thực hiện Công văn số 547/UBND-TCD ngày 20/3/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc chấn chỉnh, khắc phục tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng và đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021;

Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả thực hiện như sau:

1. Công tác triển khai thực hiện

Ủy ban nhân dân huyện đã quán triệt, triển khai thực hiện các quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20 tháng 11 năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng đến các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, Ủy ban nhân dân các xã trên địa bàn huyện nhằm tạo sự chuyển biến về nhận thức, thấy được ý nghĩa, tầm quan trọng của việc định kỳ thực hiện chuyển đổi vị trí công tác; nguyên tắc, nội dung, hình thức chuyển đổi, từ đó tạo sự đồng thuận, nghiêm túc thực hiện quyết định chuyển đổi vị trí công tác của Ủy ban nhân dân huyện.

Căn cứ danh mục vị trí việc làm phải thực hiện chuyển đổi; xem xét trình độ chuyên môn nghiệp vụ của cán bộ công chức từng vị trí công tác, Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành Kế hoạch số 223/KH-UBND ngày 13/8/2022 về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức huyện Thuận Nam.

2. Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

Bám sát Kế hoạch số 223/KH-UBND ngày 13/8/2022 về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức huyện Thuận Nam. Đầu năm 2023, UBND huyện đã tiến hành rà soát danh sách công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị, UBND các xã thuộc diện chuyển đổi vị trí công tác. Qua rà soát, có 19 công chức thuộc diện chuyển đổi vị trí công tác, cụ thể:

- Đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác: 16 công chức, trong đó: 08 công chức cấp xã (công chức phụ trách lĩnh vực Tài chính - Kế toán và công chức Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường); 04 chuyên viên Phòng Tài nguyên - Môi trường (chuyên viên làm công tác cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà ở và tài sản khác gắn liền với đất; chuyên viên phụ trách lĩnh vực khoáng sản) và 04 chuyên viên Phòng Tài chính - Kế hoạch (chuyên viên quản lý thu chi ngân sách; chuyên viên thẩm định kế hoạch lựa chọn nhà thầu, hồ sơ mời thầu các công trình XDCB ...).

- Chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác: 03 công chức cấp xã.

(Đính kèm phụ lục 1)

Đối với các trường hợp công chức, viên chức thuộc diện thực hiện chuyển đổi, Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành quyết định điều động công chức theo quy định; các Phòng chuyên môn ban hành quyết định phân công nhiệm vụ lại của cơ quan đơn vị. Cơ quan chuyên môn và Ủy ban nhân dân các xã tổ chức cho công chức, viên chức chuyển đổi vị trí công tác thực hiện bàn giao và nhận bàn giao các hồ sơ liên quan đến công việc phụ trách, tuyệt đối tránh việc thất lạc hồ sơ trong quá trình chuyển giao nhiệm vụ.

Ngoài ra, UBND huyện đã ban hành quyết định điều động 05 công chức cấp xã không thuộc diện chuyển đổi vị trí công tác trong nội bộ các xã (thay đổi do sắp xếp để phù hợp với chuyên môn nghiệp vụ),

(Đính kèm phụ lục 2)

3. Đánh giá chung

a) Kết quả đạt được

Việc chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện đúng đối tượng, đúng nguyên tắc quy định, không lợi dụng chuyển đổi vị trí công tác để bè phái, chủ nghĩa cá nhân, gây mất đoàn kết trong nội bộ cơ quan, đơn vị.

Qua triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí công tác, nhìn chung toàn thể cán bộ, công chức, viên chức đang đảm nhiệm nhiệm vụ thuộc danh mục chuyển đổi vị trí công tác hiểu rõ và nhận thức đầy đủ ý nghĩa, tầm quan trọng của việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, sẵn sàng nhận nhiệm vụ, chấp hành quyết định chuyển đổi.

Số công chức được chuyển đổi vị trí công tác đều nghiêm túc thực hiện theo đúng quyết định điều động và tiếp cận vị trí mới nhanh chóng, đảm bảo năng suất và chất lượng công việc được giao; không có tình trạng khiếu nại, khiếu kiện hay tư tưởng không an tâm công tác.

Việc chuyển đổi vị trí công tác không chỉ góp phần chủ động phòng ngừa tham nhũng mà còn là một trong những giải pháp tích cực tạo ra môi trường đào tạo, bồi dưỡng để công chức, viên chức nâng cao năng lực, rèn luyện bản lĩnh, nâng cao năng lực nghiệp vụ góp phần nâng cao chất lượng hoạt động công vụ của công chức trong cả hệ thống chính trị.

b) Hạn chế

Vẫn còn một số cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã chưa thực sự quan tâm đến việc chuyển đổi vị trí công tác nên kết quả thực hiện theo Kế hoạch chuyển đổi còn chậm.

Thực hiện chuyển đổi đối với công chức cấp xã như Tài chính - Kế toán, Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường gặp khó khăn do việc bố trí công chức đòi hỏi phải đảm bảo yêu cầu nhiệm vụ được giao, phù hợp với chuyên môn đào tạo, trong khi mỗi vị trí hầu như chỉ có một công chức có khả năng đảm nhận phù hợp với chuyên ngành được đào tạo, nhất là những vị trí đòi hỏi công chức

phải có trình độ chuyên môn chuyên ngành nên bắt buộc phải thực hiện chuyển đổi từ xã này sang xã khác. Đặc biệt, công chức Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường cấp xã khi chuyển đổi sang xã khác cần phải có thời gian nghiên cứu, tích lũy, nắm bắt địa bàn mới, nắm bắt hồ sơ địa chính ... việc xác nhận hoặc giải quyết tranh chấp đất đai ở địa bàn mới gặp khó khăn do không nắm được lịch sử, nguồn gốc ...

4. Giải pháp thực hiện trong thời gian tới

4.1. Tiếp tục quan tâm chỉ đạo quyết liệt hơn nữa việc chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2029 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng. Trong đó chú trọng công tác tuyên truyền về mục đích của thực hiện chuyển đổi vị trí công tác, sắp xếp bố trí công chức, viên chức phù hợp với vị trí việc làm đã được phê duyệt để xác định được danh mục vị trí định kỳ phải chuyển đổi, danh sách công chức, viên chức phải thực hiện chuyển đổi, tiếp tục quán triệt việc chấp hành tuân thủ các nguyên tắc trong thực hiện chuyển đổi vị trí đảm bảo đúng đối tượng.

4.2. Căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao, tiếp tục thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định, đảm bảo phù hợp với chức năng nhiệm vụ và tình hình thực tế của đơn vị.

4.3. Thường xuyên cập nhật, theo dõi kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác. Định kỳ báo cáo theo quy định, cung cấp số liệu chính xác, giúp cơ quan thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo làm tiền đề xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí cho những năm tiếp theo.

Ủy ban nhân dân huyện báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh theo dõi, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (báo cáo);
- Sở Nội vụ; Thanh tra tỉnh;
- TT: Huyện ủy, HĐND huyện (báo cáo);
- Chủ tịch, PCT UBND huyện;
- Các Phòng, ban chuyên môn thuộc huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã;
- Lưu: VT, PNV.

CHỦ TỊCH

Trương Xuân Vỹ